

## CORPORATE GOVERNANCE

---

Le présent Rapport de Corporate Governance a pour objectif de définir les principes visant à instaurer, à tous les niveaux, la transparence et un rapport équilibré entre les tâches de direction et de contrôle au sein de la société Airesis SA (Airesis ou la Société).

Ce rapport définit également la structure de la Société, le périmètre de consolidation, la composition de l'actionariat et le rapport à l'ensemble des actionnaires, la structure du capital, la composition et le rôle du Conseil d'administration et des Comités d'audit et de rémunération, l'organisation interne de ces derniers, la composition et le rôle de la Direction, les principes de rémunération et d'intéressement (détaillé dans le rapport de rémunération, en page 36), les mesures de défense vis-à-vis de prises de contrôle, les indications en lien avec l'organe de révision et la politique d'information.

Ce Rapport de Corporate Governance s'appuie sur l'annexe de la Directive concernant les informations relatives à la Corporate Governance de la SIX Swiss Exchange. Son contenu est revu une fois par année par le Conseil d'administration.

La date de référence des informations contenues dans le présent Rapport de Corporate Governance est le 31 décembre 2023, date de clôture de l'exercice sous revue. Les changements effectués ultérieurement sont signalés le cas échéant.

*The purpose of this Corporate Governance Report is to define the principles required to establish transparency and a balanced relation at all levels between management and controlling functions within Airesis SA (Airesis or the Company).*

*This report also defines the structure of the Company and the scope of consolidation, the shareholding composition and the relationship with the shareholders, the capital structure and the role of the Board of Directors as well as the Audit and Compensation committees and their internal organisation, the composition and the role of Senior management, compensation and profit-sharing principles (by reference to the compensation report on page 36), protective measures against takeovers, instructions to the auditor and information policies.*

*This Corporate Governance Report is based on the appendix of the Directive concerning information relative to corporate governance established by SIX Swiss-Exchange. The Board of Directors reviews all corporate governance content once a year.*

*The date of reference for any information contained in this Corporate Governance Report is December 31<sup>st</sup>, 2023, the closing date of the period under review. Changes occurring after this date are indicated if applicable.*

## 1 PERIMÈTRE DE CONSOLIDATION ET ACTIONNARIAT

### 1.1 Structure du groupe

#### 1.1.1 Structure opérationnelle

Airesis est une holding d'investissement. Au cours de son histoire, ses principaux investissements se sont concentrés dans l'immobilier et les marques. Bien qu'elle reste ouverte à d'autres opportunités, Airesis se concentre principalement dans ces domaines d'activité où sa propre expérience et son savoir sont des sources de confiance. Par le passé, Airesis a trouvé dans l'immobilier une base de stabilité et de revenus continus et un retour dans ce secteur n'est pas exclu. En ce qui concerne les marques, Airesis cherche à investir dans des sociétés offrant un potentiel de revalorisation significatif grâce à la revitalisation des marques qu'elles possèdent. Airesis réalise ses profits essentiellement lors de la vente de ses investissements. Nous renvoyons le lecteur à la note 29 de l'annexe aux comptes consolidés sur les secteurs opérationnels.

Au 31 décembre de l'année sous revue, Airesis détient (i) la majorité des parts du Coq Sportif, un groupe actif dans les vêtements et chaussures de sport et/ou d'inspiration sportive et (ii) 91% du capital-actions du Groupe Movement, propriétaire de la marque de ski vde la région vaudoise (CH).

#### 1.1.2 Sociétés incluses dans le périmètre de consolidation\*

Airesis est la seule société du périmètre de consolidation à être cotée en bourse. Il s'agit d'une société anonyme.

Adresse du siège social - <i>Corporate headquarters' address</i>	Chemin du Pierrier 1, 1815 Clarens, Suisse - (CH)
Numéro de valeur/ISIN - <i>Valor number/ISIN</i>	1 094 762 / CH0010947627
Symbol - <i>Symbol</i>	AIRE
Place de cotation - <i>Listed exchange</i>	SIX Swiss Exchange, Zurich
Nombre d'actions - <i>Number of shares</i>	62 022 251
Devise - <i>Currency</i>	CHF (Swiss Franc)
Valeur nominale de l'action - <i>Nominal share value</i>	CHF 0.25
Capitalisation boursière au 31 décembre de l'année sous revue <i>Market capitalization as at 31 December</i>	39 694 241 CHF
Normes comptables des comptes consolidés <i>Accounting standards for consolidated accounts</i>	IFRS (International Financial Reporting Standards)
Date de clôture des comptes - <i>Closing date</i>	31 décembre - 31 December

## 1 CONSOLIDATION SCOPE AND SHAREHOLDING

### 1.1 Group structure

#### 1.1.1 Operational structure

*Airesis is an investment holding company. During its history, the main investment areas were concentrated in real estate and brands. While remaining open to other opportunities, Airesis invests principally in businesses in which its own experience and knowledge are a source of confidence. In the past, Airesis had found a stable base and a continuing revenue stream in real estate, returning to this sector of activities is not excluded. In terms of brands, Airesis seeks to invest in companies that offer significant revaluation prospects thanks to the potential offered by revitalizing the brands they own. Airesis realizes profits primarily with the sale of participations. We refer the reader to note 29 on operating segments in the consolidated financial statements.*

*At December 31<sup>st</sup> of the year under review, Airesis holds (i) a majority stake in Le Coq Sportif, a group, which is active in sports lifestyle clothing and shoes; and (ii) 91% of the share capital of Movement Group, owner of the ski brand from the Vaud region (CH).*

#### 1.1.2 Companies included in the scope of consolidation\*

*Airesis is the sole company listed on a stock exchange. Airesis is a public limited company.*

Adresse du siège social - <i>Corporate headquarters' address</i>	Chemin du Pierrier 1, 1815 Clarens, Suisse - (CH)
Numéro de valeur/ISIN - <i>Valor number/ISIN</i>	1 094 762 / CH0010947627
Symbol - <i>Symbol</i>	AIRE
Place de cotation - <i>Listed exchange</i>	SIX Swiss Exchange, Zurich
Nombre d'actions - <i>Number of shares</i>	62 022 251
Devise - <i>Currency</i>	CHF (Swiss Franc)
Valeur nominale de l'action - <i>Nominal share value</i>	CHF 0.25
Capitalisation boursière au 31 décembre de l'année sous revue <i>Market capitalization as at 31 December</i>	39 694 241 CHF
Normes comptables des comptes consolidés <i>Accounting standards for consolidated accounts</i>	IFRS (International Financial Reporting Standards)
Date de clôture des comptes - <i>Closing date</i>	31 décembre - 31 December

**Structure des participations / Participation Structure\***

Les comptes consolidés comprennent les comptes d'Airesis et des principales entités opérationnelles suivantes :

The consolidated statements included Airesis' statements and those of the following main operational entities:

Sociétés - % de détention - Siège social – Pays			
Companies - % held – Registered office – Country			
Airesis SA		Clarens	Suisse / Switzerland
78%	Le Coq Sportif Holding SA	Romilly-sur-Seine	France / France
	100%	LCS International SAS	Strasbourg
	100%	Le Coq Sportif España SA	Barcelone
	100%	Le Coq Sportif Italia s.r.l	Milan
	100%	Sport Immobilier Sàrl	Romilly-sur-Seine
	95%	Le Coq Sportif Intl SUD AM	Buenos Aires
91%	Movement Holding	Clarens	Suisse / Switzerland
	100%	Faregal Holding SA	Puidoux
	100%	Movement SA	Puidoux
	100%	AST Sàrl	Tunis
	100%	3S Sport Solutions Services SAS	Annecy
100%	A 2 I SA	Clarens	Suisse / Switzerland

\*Remarque : Le capital-actions des sociétés est précisé dans les annexes aux chiffres consolidés, sous le point 2.4.

\*Comment: Participation issued share capital is specified under note 2.4 in the consolidated financial statements notes.

**1.1.3 Sociétés non cotées du périmètre de consolidation**

Seule Airesis SA est cotée. Pour plus de détails sur la structure de chaque société, voir point 1.1.2 du présent Rapport de Corporate Governance.

**1.1.3 Non-listed participations**

Only Airesis SA is a listed company. For further details on the structure of each company see note 1.1.2 of this Corporate Governance Report.

**1.2 Principaux actionnaires et groupes d'actionnaires**

Le groupe d'actionnaires le plus important connu du Conseil d'administration à ce jour est composé des héritiers de M. Robert Louis-Dreyfus, de M. Marc-Henri Beausire et de Petrus Finance SA (société dont les actionnaires principaux sont Marc-Henri Beausire et Pierre Duboux) (le Groupe d'actionnaires majoritaire). Au 31 décembre de l'année sous revue, le Groupe d'actionnaires majoritaire détenait, selon la dernière annonce, 53.45% des droits de vote d'Airesis. Une convention d'actionnaires privée règle leur relation. Cette convention vise à instaurer une harmonie dans les décisions prises en Assemblée générale et à fixer un droit de préemption en cas de cession de titres. Cette convention a été conclue en septembre 2005, elle est renouvelable tacitement d'année en année sauf en cas de dénonciation par l'une des parties. Elle a été reconduite en 2023. Le détail de la convention d'actionnaires n'a pas été publié dans le cadre des devoirs d'annonce.

Au 31 décembre 2023 et selon la dernière annonce de passage de seuil reçue par la Société, les actionnaires détenant :

- Entre 50% et 66<sup>2/3</sup>%\* sont : Groupe d'actionnaires majoritaires, CH ;
- Entre 15% et 50%\* : pas d'actionnaire inscrit ;
- Entre 10% et 15%\* : Groupe composé de Dieter Steinemann, Marianne Steinemann, Marianne Steinemann et forty7 AG ; Comonus SICAV ;
- Entre 3% et 10%\* : Benoit Edouard Meyer

\* Les niveaux de pourcentages détenus correspondent à la dernière annonce de passage de seuil reçue par la Société.

Au 31 décembre 2023, aucun autre actionnaire n'était inscrit comme détenteur de plus de 3% du capital-actions, à part monsieur Benoit Edouard Meyer. Les publications d'informations relatives aux participations dans Airesis SA déposées auprès de la Société et de la bourse suisse (SIX Swiss Exchange) sont disponibles sur la plate-forme électronique de publication de cette dernière et sont accessibles sur le site :

<https://www.ser-ag.com/fr/resources/notifications-market-participants/significant-shareholders.html#/>

**1.2 Major shareholders and shareholder groups**

The most significant group of shareholders known of by the Board of Directors to date is composed of Mr Robert Louis-Dreyfus' heirs, Mr Marc-Henri Beausire and Petrus Finance SA (of which the principal shareholders are Marc-Henri Beausire and Pierre Duboux) (the Major shareholders' Group). As at December 31<sup>st</sup> of the year under review, this Major shareholders' group held 53.45% of the voting rights in Airesis. A private shareholder agreement regulates their affairs. This agreement aims to harmonise decisions made at the General Meeting and to determine the right of first refusal in case of the sale of shares and was concluded in September 2005. It is tacitly renewable on a yearly basis unless it is terminated by one of the parties. It was renewed in 2023. Details of this agreement have not been published as part of issuer regular reporting set by SIX.

As of December 31, 2023 and per the latest threshold crossing announcement received by the Company, shareholders holding :

- Between 50% and 66<sup>2/3</sup>%\* are: Major shareholders' group, CH;
- Between 15% and 50%\*: no registered shareholder;
- Between 10% and 15%\*: Group composed of Dieter Steinemann, Marianne Steinemann, Marianne Steinemann and forty7 AG; Comonus SICAV;
- Between 3% and 10%\*: Benoit Edouard Meyer

\* The percentage of ownership corresponds to the last notification of the threshold being crossed.

As of December 31<sup>st</sup> 2023, no other shareholder was registered as owner of more than 3% of the registered share capital, except mister Benoit Edouard Meyer. Disclosure notifications pertaining to shareholdings in Airesis SA that were filed with the Company and the SIX Swiss Exchange are published on the latter's electronic publication platform, and can be accessed via the database search page:

<https://www.ser-ag.com/en/resources/notifications-market-participants/significant-shareholders.html#/>

### 1.3 Participations croisées

Il n'existe pas de participation croisée au 31 décembre de la période sous revue.

## 2 STRUCTURE DU CAPITAL D'AIREISIA

### 2.1 Capital

- Le capital-actions se monte à CHF 15 505 563.
- Le capital conditionnel (article 7c des statuts) se monte au maximum à CHF 17 687.50.
- Le capital conditionnel (article 7d des statuts) se monte au maximum à CHF 2 800 000.

Pour les détails des changements, veuillez-vous référer à l'annexe des comptes consolidés à la note 25.

### 2.2 Capital-actions conditionnel

#### 2.2.1 Capital-actions conditionnel (art. 7c des statuts)

##### Montant maximal du capital conditionnel

Le montant maximal de l'augmentation de capital conditionnel votée par l'Assemblée générale extraordinaire du 27 septembre 2004 est de CHF 17 687.50 (0.11% du capital-actions existant), soit de 70 750 actions nominatives d'une valeur nominale de CHF 0.25.

Le Conseil d'administration n'est pas tenu par un délai pour l'émission de ces nouvelles actions.

##### Bénéficiaires

Les nouvelles actions peuvent être acquises par l'exercice de droits d'option attribués aux employés ou à des personnes dans une position comparable.

##### Conditions et modalités

Le droit de souscription préférentiel est supprimé pour les nouvelles actions. Par une décision prise lors de sa séance du 7 mars 2005, le Conseil d'administration a délégué la compétence de la décision d'attribution des options au Comité de rémunération. Celui-ci distribue les options conformément au plan d'options accepté par le Conseil d'administration et au cadre défini par les statuts et les décisions de l'Assemblée générale.

#### 2.2.2 Capital-actions conditionnel (art. 7d des statuts)

##### Montant maximal du capital conditionnel

Le montant maximal de l'augmentation de capital conditionnel votée par l'Assemblée générale du 12 juin 2017 est de CHF 2 800 000 (18% du capital-actions existant), soit de 11 200 000 actions nominatives d'une valeur nominale de CHF 0.25.

##### Bénéficiaires

Les nouvelles actions peuvent être acquises par l'exercice volontaire ou obligatoire de droits d'option ou de conversion accordés à leurs titulaires en relation avec des prêts, des obligations d'emprunt ou des obligations semblables existants ou à émettre de la société ou de sociétés affiliées.

##### Conditions et modalités

Le droit de souscription préférentiel des actionnaires est exclu pour les nouvelles actions. Les détenteurs respectifs des droits d'option ou de conversion ont le droit de souscrire les nouvelles actions. Les conditions d'option ou de conversion sont à définir par le Conseil d'administration.

### 1.3 Cross-shareholdings

*There are no cross-shareholdings at the end of the year under review.*

## 2 CAPITAL STRUCTURE OF AIREISIA

### 2.1 Capital

- *The share capital amounts to CHF 15 505 563.*
- *Conditional capital (article 7c of the Articles of association) amounts to a maximum of CHF 17 687.50.*
- *Conditional capital (article 7d of Articles of association) amounts to a maximum of CHF 2 800 000.*

*For details on changes, please refer to the appendix of the consolidated financial statements (note 25).*

### 2.2 Conditional capital

#### 2.2.1 Conditional capital (art. 7c of the Articles of association)

##### **Maximum amount of conditional capital**

*The maximum amount of increase in conditional capital voted by the Extraordinary Shareholders Meeting of September 27<sup>th</sup> 2004, was CHF 17 687.50 (0.11% of the existing share capital), i.e. 70 750 shares, with a nominal value of CHF 0.25.*

*The Board of Directors was not given a time limit for the issuance of these new shares.*

##### **Beneficiaries**

*The new shares may be acquired by exercising option rights granted to employees or to individuals in a comparable position.*

##### **Conditions and terms**

*Shareholders preferential subscription right is excluded for new shares. In a decision made at its meeting held on March 7<sup>th</sup>, 2005, the Board of Directors delegated its competence regarding the allocation of options to the Compensation committee. This committee, in as far as its members are not personally impacted, distributes the options in accordance to the options plan accepted by the Board of Directors as well as the Articles of association and the Annual General Meeting.*

#### 2.2.2 Conditional capital (art. 7d of the Articles of association)

##### **Maximum amount of conditional capital**

*The maximum amount of increase in conditional capital voted by the Shareholders Meeting of June 12<sup>th</sup> 2017, was CHF 2 800 000 (18% of the existing share capital), i.e. 11 200 000 shares, with a nominal value of CHF 0.25.*

##### **Beneficiaries**

*The new shares may be acquired through the voluntary or compulsory exercise of option or conversion rights granted to their holders in connection with existing or future corporate loans, debt obligations or similar obligations.*

##### **Conditions and terms**

*Shareholders preferential subscription right is excluded for new shares. Respective holders of options or conversion rights have the right to subscribe for new shares. The option or conversion conditions are to be defined by the board of directors.*

Dans les cas de prêts convertibles ou à option, ainsi que d'obligations d'emprunt ou d'obligations semblables convertibles ou à option, le droit de souscrire préalablement des actionnaires peut être exclu totalement ou en partie par décision du Conseil d'administration, en vue :

- de l'émission de prêts convertibles ou à option, ainsi que d'obligations d'emprunt ou d'obligations semblables convertibles ou à options sur le marché national ou international des capitaux ;
- de l'acquisition d'entreprises ou de parties d'entreprises, respectivement du financement de telles entreprises ou de participations existantes ou nouvelles par la société ;
- de compenser des créances existantes ;
- du placement de tels instruments aux fins d'augmenter le cercle des investisseurs ;
- de garantir des conditions optimales lors de l'émission de tels instruments.

Dans la mesure où le droit de souscrire préalablement est exclu totalement ou en partie, les prêts ou obligations d'emprunt ou obligations semblables doivent être placés aux conditions du marché, le délai d'exercice des droits d'option doit être fixé à 7 ans au plus à compter de l'émission, respectivement celui des droits de conversion à 10 ans au plus à compter de l'émission, et le prix d'exercice ou de conversion pour les actions nouvelles doit être fixé à un niveau correspondant aux conditions du marché lors de l'émission.

*In the case of convertible or option loans, as well as convertible or option bonds or similar bonds, Shareholder's right to subscribe in advance may be excluded in whole or in part by the board of directors:*

- to issue convertible or option loans, as well as debt obligations or similar convertible or option bonds in the domestic or international capital market;*
- for business acquisition or parts of business acquisition, respectively the financing of such existing or new business;*
- to offset existing claims;*
- for the investment of such instruments to increase the circle of investors;*
- to guarantee optimal conditions when such instruments are issued.*

*If the shareholders preferential subscription right is fully or partially deleted, loans and debt obligations or similar convertible or option bonds shall be placed at market rates, the exercise period of the option rights shall expire after 7 years as of their issuance, the conversion rights shall expire after 10 years as from the date of issue and the exercise price, respectively conversion price for the new shares right shall correspond to the market rates at the time of the issuance.*

## 2.3 Modifications du capital intervenues au cours des trois derniers exercices

(Arrondi au CHF supérieur)	31.12.2021	31.12.2022	<b>31.12.2023</b>	(Rounded to the next highest CHF)
Nombre d'actions nominatives	62 022 251	62 022 251	<b>62 022 251</b>	Number of registered shares
Valeur nominale	0.25	0.25	<b>0.25</b>	Nominal value
Capital actions (en CHF)	15 505 563	15 505 563	<b>15 505 563</b>	Issued capital (in CHF)
Structure des fonds propres (en CHF)				Structure of equity (in CHF)
Capital-actions	15 505 563	15 505 563	<b>15 505 563</b>	Share capital
Réserve légales issues du bénéfice	4 526 100	4 526 100	<b>4 526 100</b>	Legal reserve from retained earnings
Réserve générale issue d'apports de capital	26 124 514	26 124 514	<b>26 124 514</b>	General reserve from capital contributions
Résultat au bilan	28 675 977	33 282 463	<b>22 039 827</b>	Retained earnings
Actions propres	- 8 594	- 8 594	<b>-51 511</b>	Treasury shares
Total des fonds propres	74 823 559	79 430 046	<b>68 144 494</b>	Total equity

Pour les modifications du capital-actions, veuillez-vous référer aux points 2.1 et 2.2 du présent Rapport de Corporate Governance.

## 2.3 Changes in capital during the last three financial years

*For modifications of capital shares, please refer to notes 2.1 and 2.2 of this Corporate Governance Report.*

## 2.4 Actions et bons de participation

Le capital-actions d'Airesis est composé de 62 022 251 actions nominatives ordinaires d'une valeur nominale de CHF 0.25 chacune entièrement libérée. En principe, chaque action donne droit à une voix pour autant que le titulaire de cette action soit enregistré au registre des actionnaires en tant qu'actionnaire avec droit de vote. Le point 6.1 est réservé. Par ailleurs, les actionnaires ont le droit de recevoir des dividendes, de voter et de bénéficier des autres droits prévus par le droit suisse ainsi que les statuts d'Airesis. Il n'y a pas d'actions au porteur et/ou d'actions privilégiées ou d'autres avantages analogues accordés aux actionnaires.

Airesis n'a pas émis de bons de participation.

## 2.4 Shares and participation certificates

*Airesis' capital is composed of 62 022 251 fully paid-up ordinary registered shares with a nominal value of CHF 0.25 each. As a general rule, each share carries one vote, provided that the shareholder is registered with voting rights with the share register. Note 6.1 is reserved. In addition, shareholders have the right to receive dividends, to vote and to execute such other rights as granted under Swiss law and Airesis' articles of Incorporation. There are no bearer shares and/or preferred shares or any other similar rights granted to shareholders.*

*No participation certificates have been issued by Airesis.*

## 2.5 Bons de jouissance

Airesis n'a émis aucun bon de jouissance pendant l'année sous revue. Il n'y a aucun bon de jouissance en circulation.

## 2.6 Restrictions de transfert d'actions et inscriptions des « nomines »

Le transfert des actions nominatives ou la constitution d'un usufruit est subordonné à l'approbation du Conseil d'administration (art. 8a des statuts).

Le Conseil d'administration peut refuser de reconnaître l'acquéreur des actions nominatives comme actionnaire avec droit de vote lorsque :

- la reconnaissance empêcherait la Société d'apporter les justifications requises par le droit fédéral quant à la composition de l'actionnariat. Sont pertinentes les justifications requises en particulier par la Loi Fédérale sur l'acquisition d'immeubles par des personnes à l'étranger du 16 décembre 1983 et par l'Arrêté du Conseil fédéral du 14 décembre 1962 instituant des mesures contre l'utilisation sans cause légitime des conventions conclues par la Confédération en vue d'éviter les doubles impositions,
- mais aussi lorsque, sur sa demande, l'acquéreur n'a pas déclaré expressément avoir acquis les actions en son propre nom et pour son propre compte.

Le Conseil d'administration peut, après avoir entendu l'intéressé, radier une inscription au registre des actions lorsque celle-ci a été faite sur la base de fausses informations fournies par l'acquéreur. Ce dernier est informé de la radiation sans délai.

Durant l'année sous revue, le Conseil d'administration n'a pas refusé l'inscription d'un actionnaire dans le registre des actions. Il n'y a pas eu d'octroi de dérogation relative à cette restriction de transfert.

Il n'y a pas d'autre restriction de transfert ni de clause de groupe.

Toute modification des statuts par l'Assemblée générale portant sur les restrictions à la transmissibilité des actions doit être adoptée à une majorité des deux tiers des voix attribuées aux actions représentées et la majorité absolue des valeurs nominales représentées (art. 22 ch. 3 des statuts).

Les statuts ne comprennent pas de dispositions particulières sur les « nomines ». Le point 6.1.1 est applicable.

## 2.7 Emprunts convertibles et options

Des prêts convertibles d'un montant total de EUR 4.0 millions avec une échéance au 30 septembre 2020 ont été conclus en novembre 2016. En date du 14 septembre 2020, une prolongation de l'échéance au 30 septembre 2023 a été signée par les parties. Une seconde prolongation a été signée par les parties avec une échéance au 30 septembre 2025. Le prix de conversion (strike) a été ramené de CHF 1.00 à CHF 0.60 par action. Le nombre maximum de nouvelles actions à émettre dépendra du taux de change EUR/CHF à la date de conversion. Le droit préférentiel de souscription des actionnaires a été exclu. Les prêteurs disposent d'un droit de conversion au 31 août 2025 pour tout ou partie des montants dus. Airesis quant à elle, pourra soit rembourser les prêts au pair soit exercer son droit de conversion à l'échéance du 30 septembre 2025. Les nouvelles actions d'Airesis seront créées au travers d'un capital-actions conditionnel.

## 2.5 Profit sharing certificates

*Airesis issued no bonus certificates during the year under review. There is no outstanding bonus certificate.*

## 2.6 Limitations on transferability and nominee registrations

*The Board of Directors must approve transferring registered shares or creating a usufruct (art. 8a of the Articles of association).*

*The Board may refuse to recognize the purchaser of the registered shares as a shareholder with a voting right if:*

- *recognising the shareholder impedes the Company from providing the proof required by federal law as regards the shareholding composition. This relevant proof refers in particular to that required by Swiss Federal Law of December 16<sup>th</sup>, 1983, on the acquisition of property by foreigners (LFAIE) and by the December 14<sup>th</sup>, 1962, decree of the Swiss Federal Council which instituted measures against using agreements without legitimate cause, concluded by the Confederation in an attempt to avoid double taxation, and*
- *upon his/her request, the purchaser does not expressly declare having acquired the shares in his/her own name and for his/her own proper account.*

*After having heard the interested party, the Board of Directors may bar entry into the share register if the entry is based on false information provided by the buyer. The buyer shall be immediately informed of his/her removal from the register.*

*During the year under review, the Board of Directors did not refuse to recognize any purchaser of the registered shares in the share register.*

*There are no other transfer restrictions or group clauses in this regards.*

*Any amendment by the General Meeting of the restriction on the transferability of registered shares as set forth in the articles of association requires at least a majority of two-thirds of the votes cast and an absolute majority of the nominal value of the shares represented to be passed (art 22 ch.3 of the Articles of association).*

*The articles of association do not set forth any specific provisions with regards to nominees. Note 6.1.1 is applicable.*

## 2.7 Convertible bonds and options

*Convertible loans totaling EUR 4.0 million with a maturity date on September 30, 2020 were entered into in November 2016. As of September 14th 2020, an extension of the maturity date on September 30th 2023 was signed between parties. A second extension has been signed by the parties, with a maturity date on September 30<sup>th</sup> 2025. The conversion price (strike) was reduced from CHF 1.00 to CHF 0.60 per share. The maximum number of new Airesis shares depends on the EUR/CHF exchange rate on the conversion date. Shareholders' preferential subscription rights were excluded. Lenders may exercise their conversion right, in full or in part, with effect on August 31st, 2025. Otherwise, Airesis will either reimburse the loans at par or exercise its conversion right at maturity on September 30, 2025. The new Airesis Shares shall be created through conditional share capital.*

Le Conseil d'administration a autorisé en mars 2017, la conclusion de prêts convertibles obligatoires (MCLs) d'un montant total de CHF 3.5 millions avec une échéance au 30 septembre 2022. En date du 20 décembre 2022, une prolongation de l'échéance au 30 septembre 2023 a été signée par les parties avec une échéance au 30 septembre 2025. Une seconde prolongation a été signée par les parties. Le prix de conversion reste inchangé (CHF 0.60 par action). Le nombre maximum de nouvelles actions à émettre est de 8 033 602. Le droit préférentiel de souscription des actionnaires a été exclu. Les nouvelles actions d'Airesis seront créées au travers d'un capital-actions conditionnel.

Le Conseil d'administration a autorisé en mai 2021, la conclusion de prêts convertibles obligatoires (MCLs) d'un montant total de CHF 2.5 millions avec une échéance au 30 mai 2025. Ces prêts portent un intérêt de 4% par année. Les prêts sont convertibles avec un rapport de conversion (strike) à CHF 0.77 par action. Le nombre maximum de nouvelles actions à émettre est de 3 246 753. Le droit préférentiel de souscription des actionnaires a été exclu. Les prêteurs disposent d'un droit de conversion au 30 avril 2024 pour tout ou partie des montants dus. Airesis quant à elle, pourra soit rembourser les prêts au pair soit exercer son droit de conversion obligatoire à l'échéance du 30 mai 2025. Les nouvelles actions d'Airesis seront créées au travers d'un capital-actions conditionnel.

Le Conseil d'administration a autorisé en décembre 2022, la conclusion d'un prêt convertible obligatoire (MCL) d'un montant total de CHF 6.0 millions avec une échéance au 30 décembre 2026. Ce prêt porte un intérêt de 4% par année. Le prêt est convertible avec un rapport de conversion (strike) à CHF 0.60 par action. Le nombre maximum de nouvelles actions à émettre est de 11 698 586. Le droit préférentiel de souscription des actionnaires a été exclu. Les prêteurs disposent d'un droit de conversion au 30 novembre 2025 pour tout ou partie des montants dus. Airesis quant à elle, pourra soit rembourser les prêts au pair soit exercer son droit de conversion obligatoire à l'échéance du 30 novembre 2026. Les nouvelles actions d'Airesis seront créées au travers d'un capital-actions conditionnel.

Le Conseil d'administration a autorisé en décembre 2023, la conclusion d'un prêt convertible obligatoire (MCL) d'un montant total de CHF 6.0 millions avec une échéance au 31 octobre 2027. Ce prêt porte un intérêt de 4% par année. Le prêt est convertible avec un rapport de conversion (strike) à CHF 0.60 par action. Le nombre maximum de nouvelles actions à émettre est de 11 739 831. Le droit préférentiel de souscription des actionnaires a été exclu. Les prêteurs disposent d'un droit de conversion au 30 septembre 2026 pour tout ou partie des montants dus. Airesis quant à elle, pourra soit rembourser les prêts au pair soit exercer son droit de conversion obligatoire à l'échéance du 30 septembre 2027. Les nouvelles actions d'Airesis seront créées au travers d'un capital-actions conditionnel.

*The Board of Directors has authorised in March 2017, the conclusion of mandatory convertible loans (MCLs) totaling CHF 3.5 million with a maturity date on September 30, 2022. As of December 20th 2022, an extension of the maturity date on September 30th 2023 was signed between parties. A second extension has been signed by the parties with a maturity date on September 30th 2025. The conversion price (strike) was unchanged (CHF 0.60 per share). The maximum number of new Airesis shares is 8 033 602. Shareholders' preferential subscription rights were excluded. The new Airesis Shares shall be created ex conditional share capital.*

*The Board of Directors has authorised in May 2021, the conclusion of mandatory convertible loans (MCLs) totaling CHF 2.5 million with a maturity date on May 30, 2025. The MCLs bear 4% interest per annum. They are convertible at a conversion price (strike) of CHF 0.77 per share. The maximum number of new Airesis shares is 3 246 753. Shareholders' preferential subscription rights were excluded. Lenders may exercise their conversion right, in full or in part, with effect on April 30, 2024. Otherwise, Airesis will either reimburse the MCLs at par or exercise its mandatory conversion right at maturity on May 30, 2025. The new Airesis Shares shall be created ex conditional share capital.*

*The Board of Directors has authorised in December 2022, the conclusion of mandatory convertible loan (MCL) totaling CHF 6.0 million with a maturity date on December 30, 2026. The MCL bear 4% interest per annum. It is convertible at a conversion price (strike) of CHF 0.60 per share. The maximum number of new Airesis shares is 11 698 586. Shareholders' preferential subscription rights were excluded. Lenders may exercise their conversion right, in full or in part, with effect on November 30, 2025. Otherwise, Airesis will either reimburse the MCLs at par or exercise its mandatory conversion right at maturity on November 30, 2026. The new Airesis Shares shall be created ex conditional share capital.*

*The Board of Directors has authorised in December 2023, the conclusion of mandatory convertible loan (MCL) totaling CHF 6.0 million with a maturity date on October 31, 2027. The MCL bear 4% interest per annum. It is convertible at a conversion price (strike) of CHF 0.60 per share. The maximum number of new Airesis shares is 11 739 831. Shareholders' preferential subscription rights were excluded. Lenders may exercise their conversion right, in full or in part, with effect on September 30, 2026. Otherwise, Airesis will either reimburse the MCLs at par or exercise its mandatory conversion right at maturity on September 30, 2027. The new Airesis Shares shall be created ex conditional share capital.*

### 3 CONSEIL D'ADMINISTRATION

#### 3.1 Composition du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est composé de trois à cinq personnes dont une majorité de membres non exécutifs. Il est doté de personnes ayant les aptitudes nécessaires pour garantir la formation de décisions dans le cadre d'un échange de vues critiques avec la Direction. La Société fait en sorte que le Conseil compte idéalement au moins une personne ayant une ou plusieurs expériences au sein de conseils de sociétés cotées, une personne ayant un background juridique et une personne ayant un background financier.

### 3 BOARD OF DIRECTORS

#### 3.1 Members of the Board of Directors

*The Board of Directors is composed of three to five individuals, a majority of whom are non-executive members. It includes individuals with the skill set necessary to guarantee decision-making and a critical exchange of views with the Senior management. The Company aims that the Board includes at least one individual with one, or multiple experiences, on the boards of listed companies, one person with a legal background and one person with a financial background.*

Nom / name	Nationalité / nationality	Année de naissance Year of Birth	Fonction / Function	Prise de fonction lors de l'AGO Taking office at the AGM
Marc-Henri Beausire <sup>1</sup>	Suisse / Swiss	1971	Président/Chairman	2004
Pierre Duboux	Suisse / Swiss	1958	Membre / Member	2015
Laurent Jaquenoud	Suisse / Swiss	1967	Membre / Member	2017
Dominique Lustenberger	Suisse / Swiss	1958	Membre / Member	2022

<sup>1</sup>Président du Conseil d'administration depuis 2016

<sup>1</sup>Chairman of the Board of Directors since 2016.

### 3.2 Formation, activités professionnelles et affiliations

Les activités des administrateurs au sein des sociétés consolidées, ainsi que les mandats d'administrateurs en dehors du périmètre de consolidation ou les autres informations importantes susceptibles de présenter une influence sur la marche des affaires, sont présentées ci-après :

- **Marc-Henri Beausire**

Suisse, 1971, membre exécutif.

#### Parcours professionnel et compétences clefs

Marc-Henri Beausire est un homme d'affaires suisse né en 1971. Après dix ans passés dans la banque, Marc-Henri Beausire est devenu, à 35 ans, CEO puis Président du Conseil d'administration de Airesis SA, holding d'investissement cotée sur le segment principal de la bourse suisse.

En 2005, il acquiert, Le Coq Sportif et redonne une nouvelle vie à la marque tricolore. Puis, en 2015, Airesis a repris le fabricant de skis Movement. Cette marque de skis née dans les Alpes suisse est fière de ses origines et travaille à populariser les sports de glisse tel que le ski de piste traditionnel, mais surtout le freeride.

A fin 2020, les remaniements et investissements consentis par Le Coq Sportif, sous l'impulsion de Marc-Henri Beausire ont permis à la marque d'être choisie par le Comité d'organisation des JOP 2024 comme équipementier des bleus olympiques. Cette reconnaissance internationale récompense les convictions portées par Marc-Henri Beausire. Depuis l'annonce du Comité olympique, la marque a œuvré sans relâche et présente en 2024 des collections performance et lifestyle complètes valorisant le savoir-faire français, les circuits courts et un sport durable et inclusif.

Le travail en profondeur de Airesis SA sur ses participations et la prise en charge par Marc-Henri Beausire de l'opérationnel en direct, permet une revalorisation des sociétés.

Les valeurs qui animent Marc-Henri Beausire sont : l'engagement sociétal, la liberté et le respect des valeurs humaines. Monsieur Beausire occupe également le poste de Président du Conseil d'administration du Coq Sportif Holding SA, il est aussi Directeur Général de Comunus SICAV, Président d'A2I SA, Président du Conseil et membre du conseil d'administration de Petrus Finance SA.

#### Activités au sein des participations

Président du Conseil d'administration du Coq Sportif et A2I SA ; administrateur de Movement Holding, Faregal Holding.

#### Mandats dans des sociétés cotées

—

#### Mandats dans des sociétés non cotées

Administrateur de Petrus Finance et Directeur de Comunus SICAV et le Cottage C SA

#### Autres activités importantes, fonctions officielles et mandats politiques

—

### 3.2 Education, professional activities and affiliations

The activities of directors within the scope of consolidation as well as the mandates of directors outside the scope, or any other important information likely to influence the functioning of business activities within Airesis' scope of consolidation, are shown below:

- **Marc-Henri Beausire**

Swiss, 1971, 2004, executive member.

#### Career history and key competencies

Marc-Henri Beausire is a Swiss businessman born in 1971. After 10 years in the banking industry, Marc-Henri Beausire became CEO and then Chairman of the Board of Directors of Airesis SA, an investment holding company listed on the main segment of the Swiss stock exchange, at the age of 35.

In 2005, he acquired Le Coq Sportif and revitalized the French brand. Then, in 2015, Airesis acquired the ski manufacturer Movement. This Swiss Alps-born ski brand is proud of its origins and works to popularize skiing sports such as traditional alpine skiing, but especially freeride.

By the end of 2020, the restructuring and investments made by Le Coq Sportif, under the leadership of Marc-Henri Beausire, led the brand to be chosen by the organizing committee of the 2024 Olympic Games as the official supplier of the French Olympic team. This international recognition rewards the convictions held by Marc-Henri Beausire. Since the Olympic Committee's announcement, the brand has worked tirelessly to present comprehensive performance and lifestyle collections for 2024, promoting French know-how, short supply chains and sustainable, inclusive sport.

The in-depth work carried out by Airesis SA on its holdings, and the fact that Marc-Henri Beausire takes charge of direct operations, enable the companies to increase in value.

The values that drive Marc-Henri Beausire are: commitment to society, freedom and respect for human values. Mr Beausire is also Chairman of the Board of Le Coq Sportif Holding SA, he is also CEO of Comunus SICAV, Chairman of A2I SA and member of the Board of Petrus Finance.

#### Activities within Airesis consolidated participations

Chairman of the Board of Directors of Le Coq Sportif and A2I SA ; Director of Movement Holding, Faregal Holding.

#### Mandates in listed companies

—

#### Mandates in non-listed companies

Director of Petrus Finance and CEO of Comunus SICAV and Le Cottage C SA.

#### Other significant activities, official function and political mandates

—



- **Pierre Duboux**

Suisse, 1958, membre non exécutif.

**Parcours professionnel et compétences clefs**

Pierre Duboux possède un diplôme de régisseur et courtier. Il est actif dans la direction d'une régie immobilière à Lausanne. Administrateur du Coq Sportif depuis octobre 2005, Pierre Duboux a participé à la restructuration de la marque. Indépendant depuis 2004, il fonctionne également comme consultant dans l'immobilier, notamment dans l'expertise et le conseil en gestion.

**Activités au sein des participations**

Administrateur du Coq Sportif, Movement skis et de A 2 I SA

**Mandats dans des sociétés cotées**

–

**Mandats dans des sociétés non cotées**

Président du Conseil d'administration de Realimmob SA ; administrateur de Petrus Finance et SI Le Portique SA Lausanne.

**Autres activités importantes, fonctions officielles et mandats politiques**

–

- **Laurent Jaquenoud**

Suisse, 1967, membre non exécutif.

**Parcours professionnel et compétences clefs**

Laurent Jaquenoud est diplômé de l'EPFL (1991) et du MBA de HEC Lausanne (1999). Il est au bénéfice de plus de 20 ans d'expérience dans diverses positions de Management. Il a été employé 10 ans par Tetra Pak où il a développé des compétences stratégiques et opérationnelles de gestion des ressources humaines. Il fut impliqué au niveau de la Direction RH pour l'implémentation de pratiques et systèmes de gestion des RH, puis fut Directeur RH pour l'Asie du Sud-Est (8 pays, 1500 employés), basé à Bangkok. Il a fondé OPTIMIS en 2004, une société de conseil dans le développement des organisations, du leadership et des pratiques RH. Il est consultant-coach et son expertise réside dans la formulation, l'implémentation et l'exécution de stratégies, processus et systèmes de gestion interne.

**Activités au sein des participations**

Président du Conseil d'administration de Movement Skis

**Mandats dans des sociétés cotées**

–

**Mandats dans des sociétés non cotées**

Directeur général et associé gérant de Optimis Sàrl ; Directeur général et Président du Conseil d'administration de Pipalim SA ; Président du Conseil d'administration de Cleap SA ; administrateur de Telebrim SA et SwissUrbanLiving SA.

**Autres activités importantes, fonctions officielles et mandats politiques**

Membre du Conseil de Fondation de l'EJMA

- **Dominique Lustenberger**

Suisse, 1958, membre non exécutif.

**Parcours professionnel et compétences clefs**

Dominique Lustenberger est expert-comptable diplômé. Il a effectué sa carrière chez PwC de février 1979 à juin 2017, dans le domaine de l'audit. Il a été Partner et responsable du bureau de Lausanne pendant 16 ans. Monsieur Lustenberger est administrateur de plusieurs sociétés, telles que BEMA Holding SA, Kudelski Horizon Sàrl et Kudelski Buildings Sàrl, sociétés immobilières de la famille Kudelski. Il est également Président du conseil d'administration de la société Comunus SICAV, fonds de placement immobilier.

**Activités au sein des participations**

–

- **Pierre Duboux**

Swiss, 1958, non-executive member.

**Career history and key competencies**

*Pierre Duboux has a real estate agent and broker diploma. He is active in the management of a real estate agency in Lausanne. Administrator of Le Coq Sportif since October 2005, Pierre Duboux has participated in the restructuring of the brand. Self-employed since 2004, he also works as real estate consultant, especially in expertise and management consulting.*

**Activities within Airesis consolidated participations**

*Director of Le Coq Sportif, Movement skis and A 2 I SA.*

**Mandates in listed companies**

–

**Mandates in non-listed companies**

*Chairman of the Board of Directors of Realimmob SA; Director of Petrus Finance and SI Le Portique SA Lausanne.*

**Other significant activities, official function and political mandates**

–

- **Laurent Jaquenoud**

Swiss, 1967, non-executive member.

**Career history and key competencies**

*Laurent holds a MS degree from the EPFL (1991) and a MBA from HEC University of Lausanne (1999). He brings over 20 years experience in various Management positions. He worked 10 years at Tetra Pak where he developed strong Human Resources (HR) strategic and operational experience. He was a key contributor to the top HR Management in the implementation of HR practices, HR Information Systems and was then Tetra Pak HR Director for the south-east Asia region (8 countries, 1500 employees) based in Bangkok/Thailand. He founded OPTIMIS in 2004, a company specialized in organization development, leadership development and HR practices. He is consultant-coach and his expertise lies in the formulation, implementation and execution of internal management strategies, processes and systems.*

**Activities within Airesis consolidated participations**

*Chairman of the Board of Directors of Movement Skis.*

**Mandates in listed companies**

–

**Mandates in non-listed companies**

*Director and managing partner of Optimis Sàrl ; Director and Chairman of the Board of Directors of Pipalim SA ; Chairman of the Board of Directors of Cleap SA ; Director of Telebrim SA and SwissUrbanLiving SA.*

**Other significant activities, official function and political mandates**

*Member of the EJMA Foundation Board*

- **Dominique Lustenberger**

Swiss, 1958, non-executive member.

**Career history and key competencies**

*Dominique Lustenberger is a qualified chartered accountant. He spent his career at Pricewaterhouse Coopers from February 1979 to June 2017, in the field of auditing. He was a partner and head of the Lausanne office for 16 years. Mr. Lustenberger is a member of Board of Directors for several companies, such as BEMA Holding SA, Kudelski Horizon Sàrl and Kudelski Buildings Sàrl, real estate companies of the Kudelski family. He is also Chairman of the Board of Directors of Comunus SICAV, a real estate investment fund.*

**Activities within Airesis consolidated participations**

–

**Mandats dans des sociétés cotées****Mandats dans des sociétés non cotées**

Président du Conseil d'administration de Bavaria Montreux, Comunus SICAV, Libala SA et CHEire SA ; administrateur de BEMA Holding SA ; Gérant et Président du Conseil d'administration de Kudelski Buildings Sàrl, Kudelski Horizon Sàrl.

**Autres activités importantes, fonctions officielles et mandats politiques**

—

**3.3 Nombre de fonctions admises**

Selon l'article 626 al. 2 ch 1 du Code des Obligations, les membres du Conseil d'administration peuvent occuper dans des organes supérieurs de direction ou d'administration d'entités juridiques (i) qui ont l'obligation de s'inscrire au registre du commerce ou dans un registre similaire à l'étranger (hors de Suisse) et (ii) qui ne sont pas contrôlées par Airesis ou qui ne contrôlent pas Airesis, au maximum le nombre suivant de fonctions :

- dans des sociétés suisses ou étrangères dont les actions sont cotées en bourse : 3
- dans des sociétés suisses ou étrangères dont les actions ne sont pas cotées en bourse : 10
- dans d'autres sociétés à but non lucratif : 10

Les fonctions formellement distinctes occupées au sein d'un même groupe (sociétés sous contrôle commun, ainsi que les caisses de pension et fondations patronales de prévoyance y associées) sont considérées comme une seule et unique fonction aux fins de ce qui précède.

**3.4 Élection et durée du mandat****3.4.1 Principes de la procédure d'élection et durée des mandats**

L'Assemblée générale élit individuellement les membres du Conseil d'administration. La durée des fonctions s'achève à la fin de l'Assemblée générale ordinaire suivante. Une réélection est possible (art. 23 des statuts).

MM. Marc-Henri Beausire, Pierre Duboux, Laurent Jaquenoud et Dominique Lustenberger ont été élus lors de l'Assemblée générale ordinaire du 12 juin 2023. Ils sont rééligibles individuellement lors de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

**3.4.2 Président du Conseil d'administration**

L'Assemblée générale élit le Président parmi les membres du Conseil d'administration. La durée des fonctions s'achève à la fin de l'Assemblée générale ordinaire suivante. Une réélection est possible. L'Assemblée générale peut révoquer le Président du Conseil d'administration. Lorsque la fonction de Président est vacante, le Conseil d'administration désigne un nouveau Président pour la période allant jusqu'à la fin de la durée de fonction (art. 23 des statuts).

**3.4.3 Comité de rémunération**

L'Assemblée générale élit individuellement les membres du Comité de rémunération parmi les membres du Conseil d'administration. La durée des fonctions s'achève à la fin de l'Assemblée générale ordinaire suivante. Ils sont tous rééligibles individuellement lors de la prochaine Assemblée générale ordinaire. Le Conseil d'administration désigne le Président du Comité de rémunération parmi les membres du Comité (art. 34 et 36 des statuts).

**Mandates in listed companies****Mandates in non-listed companies**

Chairman of the Board of Directors of Bavaria Montreux, Comunus SICAV, Libala SA and CHEire SA ; Director of BEMA Holding SA ; Manager and Chairman of the Board of Directors of Kudelski Buildings Sàrl, Kudelski Horizon Sàrl.

**Other significant activities, official function and political mandates**

—

**3.3 Number of permitted activities**

Pursuant to Article 626 al. 2 ch. 1 of the Swiss Code of Obligations, members of the Board of Directors may hold in senior management bodies or administration of legal entities (i) that have the obligation to register in the commercial register or a similar one abroad (excluding Switzerland) and (ii) which are not controlled by Airesis or that do not control Airesis, a maximum number of position in the following entities:

- In foreign or Swiss companies whose shares are listed on the stock exchange: 3
- In foreign or Swiss companies, whose shares are not listed on the stock exchange: 10
- In non profit organizations: 10

The functions occupied that are explicitly separate within the same group (companies under common control, as well as pension funds, and employee pension foundations associated with them) are considered as a sole function for the purpose of the foregoing.

**3.4 Elections and terms of office****3.4.1 Principles of the election process and terms of office**

The Annual General Meeting of shareholders (AGM) elects the members of the Board of Directors individually. The terms of office finishes at the end of the next AGM. Re-election is possible (art. 23 of the Articles of association).

Mr Marc-Henri Beausire, Mr Pierre Duboux, Mr Laurent Jaquenoud and Mr Dominique Lustenberger were elected at the AGM on June 12<sup>th</sup>, 2023. They shall be individually eligible for re-election at the next AGM.

**3.4.2 Chairman of the Board of Directors**

The General Meeting of shareholders elects the Chairman among the members of the Board of Directors. The terms of office finishes at the end of the next AGM. The Chairman shall be eligible for re-election at the next AGM. The General Meeting may revoke the Chairman of the Board of Directors. When the position of the Chairman is vacant, the Board of Directors appoints a new Chairman for the period up to the end of the term of office (art. 23 of the Articles of association).

**3.4.3 Compensation committee**

The General Meeting of shareholders elects the members of the Compensation committee individually among the members of the Board of Directors. The terms of office finishes at the end of the next AGM. They shall all be individually eligible for re-election at the next AGM. The Board of Directors appoints the President of the Compensation committee amongst the Committee (art. 34 and 36 of the Articles of association).

**3.4.4 Représentant indépendant**

Les statuts ne prévoient pas de dispositions dérogeant aux dispositions légales concernant l'élection du représentant indépendant.

**3.4.5 Première élection et durée restante du mandat**

Il est fait mention de la date de la première élection de chaque membre du Conseil sous le point 3.1. Les mandats en cours prendront fin lors de la prochaine Assemblée générale ordinaire.

**3.5 Organisation interne****3.5.1 Répartition des tâches au sein du Conseil d'administration**

Nom / Name	Conseil d'administration / Board of	Comité d'audit / Audit committee	Comité de rémunération / Compensation
Marc-Henri Beausire	Président / Chairman	-	-
Pierre Duboux	Membre / Member	Président / Chairman	Membre / Member
Laurent Jaquenoud	Membre / Member	-	Président / Chairman
Dominique Lustenberger	Membre / Member	-	-

**Présidence**

Le Président du Conseil d'administration assure la direction du Conseil dans l'intérêt de la Société. Il veille à ce que la préparation, la délibération, la prise de décisions et l'exécution des décisions prises se déroulent correctement.

En collaboration avec la Direction, le Président veille à transmettre à temps aux membres du Conseil les informations sur tous les aspects de la Société ayant une influence sur la formation des décisions et sur la surveillance. Les documents sont transmis au Conseil autant que possible avant la séance (en règle générale, au minimum quatre jours avant celle-ci).

Le Président convoque les personnes responsables d'un dossier à la séance où le dossier est discuté.

**3.5.2 Composition, attributions et délimitation des compétences du Conseil d'administration et de ses Comités****Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration siège selon les besoins de l'entreprise, mais au minimum quatre fois par an. Il peut prendre des décisions par voie circulaire, également électronique, dans la mesure où la tenue d'une séance n'est pas possible et où la décision à prendre ne nécessite pas de discussion en séance. Le président organise ces prises de décisions.

Dans la mesure où un de ses membres l'exige, une séance extraordinaire peut être convoquée.

Pour des affaires importantes, le Conseil peut consulter des experts externes indépendants aux frais de la Société.

Une évaluation annuelle interne de la performance du Conseil et de ses membres est conduite au premier trimestre de l'année suivante.

En matière d'investissements effectués par Airesis, le Conseil d'administration détermine les nouveaux investissements, les augmentations de participations dans un investissement existant et les aliénations ou les ventes de ces mêmes investissements.

Le Conseil d'administration définit particulièrement :

- la stratégie et la politique générale d'investissement et de désinvestissement ;
- les objectifs de rendement et de retour sur investissement et en exerce le suivi ;
- la politique de risque en matière de nouvel investissement et d'investissements existants.

**3.4.4 Independent proxy**

Concerning the independent proxy, the Articles of Association do not include any dispositions derogating from the applicable law.

**3.4.5 First election and remaining mandate term**

The date of the first election of each of the members of the Board is mentioned in note 3.1. Their mandate will terminate at the next AGM.

**3.5 Internal organisational structure****3.5.1 Allocation of responsibilities within the Board of Directors****Chairman**

The Chairman of the Board of Directors ensures the Board acts in the best interests of the Company. He ensures that the preparations, deliberations, decision-making and execution of the decisions proceed correctly.

In collaboration with the Senior management, the Chairman ensures that information on all aspects of the Company impacting decision-making and oversight is conveyed to the board members in a timely manner. Necessary documents are in principle provided to the Board, before their meetings (as a general rule, at least four days prior to a meeting).

The Chairman invites the responsible managers to the meeting in order to discuss important aspects of a project or a decision.

**3.5.2 Committee composition, attributions and definition of areas of responsibility****Board of Directors**

The Board of Directors meets according to the needs of the Company, but at least four times a year. It may make decisions by circular letter, as well as by electronic means, should a meeting not be possible and in situations where the decision does not require face-to-face discussion. The Chairman organises the making of these decisions.

If a member of the Board requires it, an extraordinary meeting may be called.

For important matters, the Board may consult external experts whose costs are charged to the Company.

An annual internal evaluation on the performance of the Board and its members is conducted in the first quarter of the following year.

In the case of investments made by Airesis, the Board of Directors determines new investments, any increase in the participation of an existing investment and the transfer or sale of these investments.

The Board of Directors defines specifically the following:

- the strategy and general policies regarding investments and divestiture;
- the objectives as regards to earnings and return on investment, and their respective follow-up;
- the risk management policies as regards new and existing investments.

En matière d'investissements effectués par une des participations, le Conseil d'administration de celle-ci a l'entière compétence, mais aussi l'entière responsabilité de sa politique d'investissement, de son application et de son contrôle. Le Conseil d'administration et la Direction d'Airesis sont informés des nouveaux investissements. Cependant, toute modification du capital-actions, d'une participation ainsi que toute décision impliquant une dilution de la participation d'Airesis sont soumises au Conseil d'administration d'Airesis.

Le Conseil d'administration nomme les membres du Comité d'audit. Toutefois, le Comité de rémunération est élu par l'Assemblée générale.

#### **Comité d'audit**

Le Conseil d'administration a délégué les tâches suivantes au Comité d'audit :

- recommander, dans le cadre des normes IFRS, les principes de la comptabilité et du contrôle financier, ainsi que le plan financier;
- exercer la surveillance des personnes chargées de la gestion pour s'assurer notamment qu'elles observent la loi, les statuts, les règlements et les instructions du Conseil d'administration.

Le Comité d'audit a, dans ce contexte, plus particulièrement pour tâches :

- la surveillance de l'intégrité de la communication financière, des méthodes d'établissement du bilan et d'évaluation comprises selon les normes IFRS et selon le Code des Obligations Suisse.
- la surveillance de l'existence des systèmes de contrôle financier internes et de gestion des risques financiers destinés à contrer les menaces internes et externes ;
- l'établissement de directives pour la mise en place d'un système de contrôle financier interne efficace (voir point 3.7 du présent Rapport de Corporate Governance) ;
- la révision critique des comptes de la Société et des comptes consolidés (y compris les états financiers intermédiaires destinés à être publiés) ;
- la vérification de la compatibilité du mandat de révision avec d'éventuels autres mandats de conseil ;
- les propositions de nomination et de révocation de l'organe de révision.

La Direction assume la responsabilité de l'accomplissement de ces tâches (voir également le point 3.7 dans le présent Rapport de Corporate Governance).

Le Comité d'audit informe régulièrement le Conseil d'administration, au moins deux fois par an ou chaque fois que les circonstances l'exigent.

Le Comité d'audit a également pour tâche la surveillance de l'indépendance de l'organe de révision, des processus de vérification et de l'ampleur des Conseils relatifs à l'audit. Il coordonne entre autres la vérification finale des comptes annuels et la conduite d'une vérification intermédiaire mettant l'accent sur un ou plusieurs processus clés de la Société.

L'organe de révision Forvis Mazars SA, s'est réuni deux fois, durant l'année sous revue, avec le Comité d'audit pour une durée de 2 heures.

#### **Comité de rémunération**

Le Comité de rémunération assiste le Conseil d'administration dans l'élaboration des propositions à l'Assemblée générale en vue du vote de celle-ci sur la rémunération des membres du Conseil d'administration et de la Direction, ainsi que dans l'exécution des décisions de l'Assemblée générale en la matière.

*As regards any investments made by one of the participations, the Board of Directors of the respective participation shall have complete competence for its application and its control as well as carry all of the responsibility for its investment policies. The Board of Directors and the Senior management of Airesis shall be informed of any new investments. Nevertheless, any change in the capital shares, in a participation as well as any decision involving the dilution of Airesis' participation shall be submitted to the Board of Directors.*

*The Board of Directors names the members of the Audit committee. However, the Compensation committee is elected by the General Meeting.*

#### **Audit committee**

*The Board of Directors has delegated the following tasks to the Audit committee:*

- *to recommend, within the framework of IFRS norms, the accounting and financial controlling principles as well as the financial plan;*
- *to monitor individuals charged with the management of the Company to ensure that they observe the laws, articles of association, regulations and instructions issued by the Board of Directors.*

*Furthermore, the Audit committee has the following responsibilities:*

- *monitoring the integrity of all financial communication, methods of determining the balance sheet and its evaluation in accordance with IFRS standards and the Swiss Code of Obligations.*
- *monitoring the existence of internal financial control systems and financial risk management aimed at preventing internal and external threats;*
- *determining the directives required for an efficient internal financial control system (see note 3.7 of this Corporate Governance Report);*
- *critically reviewing the Company's accounts and consolidated accounts (including half-year reports destined for publication);*
- *verifying the compatibility of the auditing mandate with other possible advisory mandates;*
- *proposing a choice of auditors as well as appointing and dismissing said auditors.*

*Management assumes the responsibility of fulfilling these tasks (see note 3.7 of this Corporate Governance Report).*

*The Audit committee shall provide the Board of Directors with regular information, at least twice yearly or as circumstances require.*

*The Audit committee is also responsible for monitoring the independence of the auditor, the verification processes and the scope of advice relative to the audit. Among other things, it coordinates the final verification of annual accounts and verifies half-year accounts focusing on one or more of the key processes within the Company.*

*During the year under review, the auditors Forvis Mazars SA met with the Audit Committee on two occasions for 2 hours.*

#### **Compensation committee**

*The Compensation committee assists the Board in the development of proposals to the General Meeting for the voting on the remuneration of the members of the Board of Directors and Senior management, as well as in the implementation of decisions of the General Meeting on the matter.*

Le Comité de rémunération conseille également le Conseil d'administration dans l'élaboration et la révision périodique de la politique de rémunération à l'échelon le plus élevé de la Société. Le Comité de rémunération se réunit chaque fois que les circonstances l'exigent.

### 3.5.3 Méthode de travail du Conseil d'administration et de ses Comités

Fréquence et durée moyenne des réunions du Conseil d'administration et de ses Comités pour l'année sous revu :

	Fréquence <i>Frequency</i>	Nombre de séance(s) <i>Number of meetings</i>	Durée moyenne <i>Average duration</i>
<b>Conseil d'administration</b> <i>Board of Directors</i>	En principe une fois tous les trois mois / <i>In principal once every three months</i>	3	2 heures / <i>2 hours</i>
<b>Conseil d'administration circulaires</b> <i>Board of Directors (circular produces)</i>	Si nécessaire / <i>If needed</i>	0	Email
<b>Comité d'audit / <i>Audit committee</i></b>	Au moins deux fois par an / <i>In principal twice per year</i>	2	1.5 heure / <i>1.5</i>
<b>Comité de rémunération</b> <i>Compensation committee</i>	Au moins une fois par an / <i>At least once per year</i>	1	1 heure / <i>1 hour</i>

#### Conseil d'administration

Le Conseil d'administration d'Airesis requiert de chaque société dans laquelle elle détient une participation majoritaire les documents suivants :

- un business plan avec description de sa stratégie opérationnelle et d'investissement qui est révisé chaque année ;
- un budget annuel prenant en compte les investissements ou désinvestissements potentiels ;
- une estimation réévaluée du budget en cours d'année, au minimum chaque trimestre ;
- un reporting trimestriel comparant les résultats atteints avec le budget (ou mensuel si disponible) ;
- des comptes annuels audités (et consolidés pour les groupes) selon les normes IFRS.

Toutes les décisions peuvent être prises par voie circulaire électronique. Les réponses sont conservées dans les archives d'Airesis.

Il est aussi à noter que la Direction est impliquée dans le Conseil d'administration par le biais de M. Marc-Henri Beausire qui occupe les fonctions d'administrateur et CEO.

#### Comité d'audit

Le Comité d'audit permet au Conseil de s'assurer que la gestion financière de la Société est conforme aux lois, aux statuts, aux règlements ainsi qu'aux instructions du Conseil d'administration. Il présente les comptes de la Société et les comptes consolidés au Conseil d'administration pour approbation. Il rend régulièrement compte de ses activités et de ses résultats au Conseil au minimum 2 fois l'an ou à chaque fois que les circonstances l'exigent.

#### Comité de rémunération

Le Comité de rémunération présente ses recommandations au Conseil d'administration.

Le Comité de rémunération se réunit selon les besoins, sur convocation de son président, lequel fixe l'ordre du jour.

### 3.6 Répartition des compétences entre le Conseil d'administration et la Direction

Le Conseil d'administration exerce la haute direction de la Société. En cette qualité, c'est lui qui approuve la stratégie et la politique générale d'investissement, notamment les objectifs de rendement et de retour sur investissements, les délais pour l'atteinte de ces objectifs et la politique de risque.

*The Compensation committee advises also the Board of Directors on the elaboration and the periodic revision of the compensation policy at the top executive level. The Committee meets any time circumstances require a meeting.*

### 3.5.3 Work method of the Board of Directors and its Committees

*Frequency and average meeting duration of the Board of Directors and its committees during the year:*

#### Board of Directors

*The Airesis Board of Directors requires the following documents for each majority participation that the Company holds:*

- *a business plan including a description of its operational and investment strategy, which is reviewed annually;*
- *an annual budget which takes into account potential investments and divestitures;*
- *a re-evaluated estimate of the budget during the course of the year, at least once a quarter;*
- *a quarterly report comparing the results attained with the budget (or monthly, if available);*
- *annually audited accounts (and consolidated accounts for the groups) in accordance with IFRS standards.*

*Decisions may be taken by electronic circular letter. All responses are saved in Airesis' files.*

*It should also be noted that Senior management is involved in the Board of Directors, with the participation of Mr Marc-Henri Beausire, who acts as Director and CEO of Airesis.*

#### Audit committee

*The Audit committee allows the Board to ensure that the financial management of the Company conforms to the laws, articles of association, and regulations as well as instructions issued by the Board of Directors. It presents the Company's accounts and consolidated accounts to the Board for approval. It regularly renders account of its activities and its results to the Board at least twice a year, or as required by circumstances.*

#### Compensation committee

*The Compensation committee presents its recommendations to the Board of Directors.*

*The Compensation committee meets when convoked by the committee Chairman, who also sets the agenda.*

### 3.6 Distribution of responsibility between the Board of Directors and Senior management

*The Board of Directors exercises the ultimate management of the Company. In this capacity, the Board approves the strategy and the general investment policies, in particular performance objectives and return on investment, as well as the time frame to reach these objectives, and risk management.*

Le Conseil d'administration nomme également les personnes à qui la gestion des affaires est confiée (Direction). Il a en outre les compétences qui lui sont attribuées par le code suisse des obligations et les statuts (en particulier art. 24 des statuts). Le Conseil doit en particulier dans ce contexte :

- décider d'augmenter le capital-actions dans la mesure des attributions du Conseil d'administration, ainsi que constater l'augmentation du capital-actions et décider des modifications statutaires correspondantes ;
- prendre toutes les décisions que la loi ou les statuts ne réservent pas à l'Assemblée générale ou à un autre organe ;
- établir le rapport de gestion et le rapport de rémunération.

Le Conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de la gestion de la Société à la Direction, à l'exception des attributions qui sont intransmissibles de par la loi. Il a établi à ce sujet un règlement d'organisation. Par ailleurs, la gestion de la fortune de la Société, en particulier de sa trésorerie, peut être déléguée par le Conseil d'administration à une personne morale, conformément au règlement d'organisation (art. 26 des statuts).

Les tâches de contrôle et de gestion sont déléguées à la Direction qui maintient le Conseil d'administration dûment informé, en particulier à l'occasion de chacune des séances du Conseil.

La Direction vérifiera en particulier :

- le respect de la corporate governance ;
- la mise en place d'un contrôle financier interne selon les directives du Comité d'audit ;
- la mise en place correcte des règles de signature ;
- le respect et la maîtrise des principes comptables et de consolidation (IFRS) et leur mise en place correcte ;
- l'information suffisante des entités de façon à leur permettre d'effectuer un reporting financier capable de respecter les normes comptables ;
- l'information de l'organe de révision quant aux décisions du Conseil afin de lui permettre d'orienter sa révision en fonction de ces dernières ;
- la prise en compte des remarques de l'organe de révision et l'élaboration de propositions.

#### **Compétences et responsabilités de la Direction**

La Direction assume les tâches de gestion opérationnelle conformément au règlement d'organisation et aux instructions du Conseil d'administration. Elle s'assure que la Société fonctionne de façon à atteindre les objectifs qui lui sont fixés et organise les processus de travail de manière appropriée.

Les tâches principales du CEO sont les suivantes :

- la direction opérationnelle de la Société, conformément à la loi, aux statuts, et aux instructions du Conseil d'administration ;
- l'établissement et la mise en place d'une stratégie qui sera soumise au Conseil d'administration pour approbation ;
- la direction des projets d'investissement et de désinvestissement ;
- la surveillance de la conduite des participations importantes ;
- le suivi des relations publiques de la Société et, au besoin, pour les participations ;
- La supervision des tâches précédemment assignées au CFO (cf. infra.)

Airesis n'a pas nommé de nouveau CFO depuis le départ de M. Yves Corthésy au 28 février 2018. Les compétences administratives financières ont été renforcées au sein du Coq Sportif et les tâches du CFO assignées au Département Finance

*The Board of Directors also appoints Senior management. Furthermore, it has the competencies attributed to it by the Swiss Code of Obligations and the Articles of association (in specific art. 24 of the Articles of association). In this regard, the Board must specifically:*

- *decide to increase capital shares to the extent of its capacity as well as record the increase in capital shares and decide on any corresponding statutory changes;*
- *make all decisions, which the laws or the articles of association do not reserve, for the General Meeting or any other body;*
- *establishing the Annual report and the Compensation report.*

*The Board of Directors may delegate to the Senior management, all or part of the management of the Company with the exception of the non-transferable duties by law. The Board has set regulations about this. Moreover, in accordance with the organizational regulations (art. 26 of the Articles of association), the Board of Directors may delegate the management of the assets of the Company to a legal entity, particularly its cash position.*

*Controlling and management responsibilities are delegated to the Senior management who keep the Board of Directors duly informed, in particular on the occasion of each of its meetings.*

*In particular, Senior management verifies:*

- *the adherence to corporate governance stipulations ;*
- *the establishment of internal financial controls as per the instructions of the Audit committee;*
- *the correct implementation of rules regarding signatory rights;*
- *the respect and command of accounting and consolidation principles (IFRS) and their correct implementation;*
- *the information provided to entities in order to allow them to perform financial reporting to meet accounting standards;*
- *the information provided by the auditors as regards the decisions of the Board in order to allow the auditor to conduct the audit according to the Board's instructions;*
- *the recommendations of the auditors and the development of proposals with the auditors.*

#### **Senior management's competencies and responsibilities**

*Senior management assumes the operational administrative tasks in accordance with organizational regulations and the instructions of the Board of Directors. It ensures the Company operates in such a way so as to reach its objectives and organises work processes in an appropriate manner.*

*The CEO's main responsibilities are the following:*

- *managing the operational aspects of the Company in accordance with the laws, articles of association and instructions established by the Board of Directors;*
- *establishing and implementing a strategy submitted to the Board of Directors for approval;*
- *managing investment projects and divestitures;*
- *monitoring the management of important participations;*
- *maintaining public relations for the holding and, if necessary, for participations;*
- *supervising the duties which were entrusted to the CFO beforehand (cf. infra.)*

*Airesis has not appointed a new CFO since the departure of Mr. Yves Corthésy on February 28, 2018. Financial administrative skills have been strengthened within Le Coq Sportif and the tasks of the CFO assigned to the Finance Department of Le Coq Sportif. The*

du Coq Sportif. Il en est de même pour Movement Skis. Le responsable comptable de Airesis SA assure la partie financière dédiée à la société, sous la supervision du CEO.

Plus particulièrement, la Direction assume notamment la responsabilité, au besoin en collaboration avec le Comité d'audit :

- de la mise en place de procédures de contrôle palliant à l'absence d'organe de contrôle interne et limitant les risques tels que définis sous 3.7 ;
- de la mise en place correcte des règles de signature du management et du personnel ;
- du respect des principes comptables et de consolidation (IFRS) avec le soutien de l'organe de révision et d'autres Conseillers internes ou externes ;
- de l'information suffisante et de la formation des entités de façon à leur permettre d'effectuer un reporting financier dans le respect des normes comptables ;
- de l'information de l'organe de révision des décisions du Conseil d'administration afin de lui permettre d'orienter sa révision en fonction de ces dernières ;
- d'entendre les remarques de l'organe de révision et de formuler d'entente avec celui-ci des propositions d'amélioration dans les domaines sensibles.

### 3.7 Instruments d'information et de contrôle à l'égard de la Direction

#### 3.7.1 Contrôle et respect des principes

La Direction fonctionne en toute transparence vis-à-vis des membres du Conseil d'administration. Elle les informe pro-activement afin de leur permettre de prendre les décisions en pleine connaissance des dossiers, des risques et des conséquences éventuels. La Direction agit de même avec les Comités nommés par le Conseil d'administration ou l'Assemblée générale et avec l'organe de révision.

La Direction informe le Conseil d'administration des aspects les plus importants résultant de ses tâches de vérification, en particulier ceux touchant à la marche fondamentale de l'entreprise et à la responsabilité dudit Conseil.

Compte tenu de la taille de la Société, le Conseil d'administration décide de ne pas mettre en place un département en charge de la révision interne. La Direction se charge de la gestion du contrôle interne en s'appuyant sur les constatations de l'organe de révision et du Comité d'audit pour forger son opinion sur le respect des principes édictés.

#### 3.7.2 Management Information System (MIS)

Le système de reporting fournit au management ainsi qu'au Conseil d'administration des indicateurs de performances des participations sur une base trimestrielle ou mensuelle si besoin. Ce reporting se base sur le compte de résultats, le bilan et le cashflow des participations ainsi que sur diverses statistiques. Si des écarts interviennent par rapport aux prévisions, la Direction propose des mesures de correction au Conseil d'administration. Ce dernier prend les décisions de les appliquer ou de les faire appliquer.

#### 3.7.3 Gestion des risques

Holding d'investissement, Airesis a pour stratégie d'investir dans des sociétés propriétaires de marques, plus particulièrement de marques de sport, où elle prend une position majoritaire.

L'entreprise est confrontée à un certain nombre de risques. Les risques décrits ci-dessous ne sauraient représenter les seuls risques auxquels l'entreprise est confrontée. D'autres risques dont nous n'avons pas connaissance ou que nous pensons être mineurs, peuvent également porter atteinte aux activités ou

*same applies for Movement Skis. The accounting manager of Airesis SA is responsible for the financial part dedicated to the company, under the supervision of the CEO.*

*More specifically, Senior management assumes the responsibility for the following, in collaboration with the Audit committee if needed:*

- *putting in place control procedures to make up for the absence of an internal controlling body and limiting risks as defined in note 3.7;*
- *correctly implementing rules regarding management and personnel signatory rights;*
- *respecting accounting and consolidation (IFRS) principles with the support of the auditors and other internal or external advisors;*
- *gathering adequate information and training consolidated entities to allow them to prepare the financial reporting in adherence to accounting standards;*
- *informing the auditors on the Board of Directors decisions in order to allow the auditors to conduct the audit according to the Board's instructions;*
- *taking into account the comments of the auditor and developing proposals to make improvements in sensitive areas.*

### 3.7 Information and controlling instruments vis-à-vis Senior management

#### 3.7.1 Control of and respect for principles

*Senior management works in total transparency vis-à-vis the members of the Board of Directors. It pro-actively informs the Board in order to allow it to make decisions with full knowledge of the projects, risks and possible consequences. Senior management follows this same approach with the committees appointed by the Board and with the auditors.*

*Senior management informs the Board of Directors of the most important aspects resulting from its verification tasks, in particular those affecting the fundamental activities of the Company falling under the responsibility of said Board.*

*In view of the size of the Company, the Board of Directors has decided not to implement a department dedicated to internal audits. The Senior management is responsible for the internal audit according to the observations made by the auditors and the Audit committee to form its opinion as regards adherence to the principles prescribed.*

#### 3.7.2 Management Information System (MIS)

*The reporting system provides management as well as the Board of Directors with quarterly or if necessary monthly performance indicators on the participations. This reporting is based on the profit and loss statement, the balance sheet and the cash flow of the participations and on various statistics. If there are gaps in the projections, management proposes corrective measures to the Board of Directors, which has the final decision on the application of such measures.*

#### 3.7.3 Risk management

*As a private equity investment holding company, Airesis focuses its strategy on investing in company-owned brands, specifically sports brands, in which it takes a controlling interest.*

*The company faces a number of risks. The risks described below may not be the only risks faced by the company. Additional risks that we do not yet know of, or that we currently think are immaterial, may also impact the business operations or financial results. If any of the events or circumstances described in the*

influencer les résultats financiers. Si l'un des événements ou des circonstances décrites dans les risques mentionnés ci-après surviennent, les activités, la situation financière ou les résultats d'exploitation pourraient en souffrir et le cours de l'action se déprécier. Les risques suivants doivent être évalués avant de décider d'investir ou de conserver un investissement dans la société.

Airesis a mis en place un système de reporting auprès de ses participations, lequel constitue un élément important de la gestion des risques. Ce reporting est basé sur le compte de profits et pertes des participations et sur diverses statistiques.

Les opportunités et les risques de chaque participation sont analysés lors des réunions annuelles. Sur la base de ces réunions, des objectifs précis sont définis. Le respect des objectifs est contrôlé au moyen du système de reporting. Cela permet à Airesis d'identifier les écarts et les évolutions négatives qui se présentent et d'engager les contre-mesures nécessaires.

#### **Perspectives**

Airesis vise à investir dans des sociétés à fort potentiel. Les réorientations stratégiques et les adaptations de structures de ces investissements génèrent un potentiel important mais impliquent des risques. Airesis s'attend à ce que ses participations connaissent une croissance qui pourrait influencer les opérations, le personnel et les données financières de celles-ci. Airesis ne peut garantir que la stratégie déployée dans ses participations sera un succès. Tout manquement pourrait nuire à ses activités, ses résultats d'exploitation et ses liquidités.

#### **Marques et propriété intellectuelle**

Comme Airesis investit principalement dans des sociétés propriétaires de marques de sport avec un potentiel important, le succès de ses investissements dépend dans une large mesure de la capacité à protéger et à préserver la propriété intellectuelle. Cependant, les participations pourraient être incapables d'empêcher des tiers d'utiliser la propriété intellectuelle sans autorisation. L'utilisation des droits de propriété intellectuelle par d'autres pourrait réduire ou éliminer tout avantage concurrentiel que les participations auraient développé ou qu'elles auraient planifié de développer, leur faisant perdre des revenus ou nuisant à leurs activités. Puisque les actifs incorporels liés aux marques des participations ont une importance significative dans le bilan consolidé d'Airesis, la survenance d'événements négatifs décrits ci-dessus pourrait conduire à une dépréciation de ces actifs.

#### **Responsabilité produits**

Bien que les participations d'Airesis fassent tout leur possible pour sélectionner des fabricants tiers qui garantissent des produits respectant les cahiers des charges ainsi que notre code de bonne conduite et d'éthique, la commercialisation de produits défectueux pourrait entraîner une publicité défavorable ainsi que des conséquences financières et juridiques négatives en raison de la survenance de tels défauts, ce qui pourrait nuire aux participations.

#### **Dépendance à l'égard du personnel clé**

La capacité d'Airesis et de ses participations à fonctionner avec succès dépend en grande partie de la présence de certains membres clés du personnel et sa capacité à attirer et garder en poste du personnel hautement qualifié.

#### **Finance**

Risque de change - Airesis détient principalement des participations dans la zone euro. Toutefois, la monnaie de consolidation d'Airesis est le franc suisse et en conséquence les résultats financiers sont convertis en francs suisses au taux de change applicable. Comme les taux de change entre le franc

*following risks were to actually occur, the business, financial conditions or operational results could suffer and the trading price of the shares could decline. The following risks need to be carefully considered before you decide to invest in, or maintain your investment in Airesis stock.*

*Airesis has established a reporting system throughout its participations, which is an important element of risk management. This reporting is based on the profit and loss statement of the participations as well as a number of statistics.*

*The opportunities and risks facing each of the participations are analysed in yearly meetings. Specific targets are set based on these meetings. Compliance with the targets is monitored through the reporting system. This enables Airesis to identify variances and any negative developments as they arise and to initiate necessary countermeasures.*

#### **Perspectives**

*Airesis aims to invest in high potential companies. Strategic reorientation, structure adaptation and investments lead to high potential but imply risks. Airesis expects to experience growth, which might affect operations, staff and financials of their participations. Airesis cannot guarantee that its business strategy will be successful. Any failure could harm its business, operating results and liquidities.*

#### **Brands and intellectual properties**

*As Airesis invests mostly in sport brands with significant potential, the success of these investments depends to a considerable degree upon the ability to protect and preserve their intellectual properties. However, we may be unable to prevent third parties from using our intellectual properties without our authorisation. The use of our intellectual properties rights by others could reduce or eliminate any competitive advantage we have developed or aim to develop, causing a loss of sales or otherwise causing harm to the business. Since intangible assets related to the participations' brands make up a significant part of Airesis' consolidated balance sheet, the occurrence of such negative events could lead to an impairment of these assets.*

#### **Product liability**

*Although Airesis' participations take all efforts as well as our code of conduct and code of ethics to select trustable third party manufacturers that ensure conformity with the products specifications, the marketing of defective products could result in significant adverse publicity, as well as negative financial and legal consequences due to the occurrence of such defects which could harm the participations.*

#### **Dependence on key personnel**

*The ability of Airesis and its participations to operate successfully depends in significant part on the continued service of certain key personnel as well as its continuing ability to attract and retain highly qualified personnel.*

#### **Finance**

*Currency risks - Airesis mostly holds stakes in participations in the euro zone. Nevertheless, Airesis' consolidation currency is the Swiss Franc, and, as a result, financial positions are converted into Swiss francs at the applicable foreign exchange rates. As exchange rates between the Swiss franc and other currencies fluctuate, such*



suisse et les autres monnaies fluctuent, de telles fluctuations peuvent avoir un effet défavorable important sur les états financiers consolidés d'Airesis.

La devise d'approvisionnement principale est le dollar américain (USD), tandis que les ventes sont généralement facturées en d'autres monnaies, principalement en euros (EUR). La direction examine régulièrement l'exposition au risque de change et décide des mesures de couverture consécutives. Des opérations de change à terme ainsi que des contrats de type « overlay » sont les principaux instruments de couverture utilisés par les participations d'Airesis.

Risque de liquidité - La plupart des participations acquises par Airesis ont nécessité de profonds changements ainsi que des investissements. Ces phases de retournement de situation dans les participations impliquent une forte sensibilité des liquidités. Une fois l'activité des participations déployées, il est attendu que les revenus progressent, signifiant ainsi un besoin en fonds de roulement à financer. A son niveau, Airesis évite le financement bancaire dans la mesure du possible. Les financements nécessaires au développement des participations sont négociés directement au niveau des participations, Airesis apportant son appui si nécessaire au travers de garanties. La planification et le suivi des liquidités est un processus important au sein des participations d'Airesis.

## 4 DIRECTION

### 4.1 Composition de la Direction

La volonté du Conseil d'administration est de maintenir la structure de la Société aussi efficace que possible afin de limiter les coûts et d'insuffler un esprit dynamique. De ce fait, la Direction est actuellement composée d'un CEO.

- Marc-Henri Beausire  
Suisse, 1971, CEO

Marc-Henri Beausire est un homme d'affaires suisse né en 1971. Après dix ans passés dans la banque, Marc-Henri Beausire acquiert, avec un groupe d'investisseurs, HPI holding qui deviendra Airesis SA en 2005. Airesis SA détient alors Boards & More et Le Coq Sportif.

Les investissements et les remaniements, orientés par Marc-Henri Beausire ont permis de revendre Boards & More en 2013 à plus de 40 Millions d'euros. Puis, 2015, Airesis a repris le fabricant de skis Movement.

Marc-Henri Beausire est devenu CEO de Airesis SA en 2005 puis Président du Conseil d'administration de Airesis SA en 2016. Monsieur Beausire occupe également le poste de Président du Conseil d'administration du Coq Sportif Holding SA, il est aussi Directeur Général de Comunus SICAV, Président d'A 2 I SA, Président du Conseil et membre du conseil d'administration de Petrus Finance SA, Movement Holding SA, Faregal Holding SA et SI Le Cottage C SA.

### 4.2 Autres activités et groupements d'intérêts

Les activités des membres de la Direction au sein des entités consolidées, ainsi que les mandats d'administrateur hors des participations ou les autres informations importantes susceptibles de présenter une influence sur la marche des affaires sont présentés ci-après :

Marc-Henri Beausire : Autres activités au sein des entités consolidées : Voir point 3.2 du présent Rapport de Corporate Governance.

*fluctuations may have a material adverse effect on Airesis' consolidated financial statements.*

*The largest sourcing currency is the US Dollar (USD), while sales are mostly invoiced in other currencies, mainly euros (EUR). Management reviews currency risk exposure on a regular basis, and decides on consecutive hedging measures. Forwards and overlay management contracts are the main hedging instruments used by Airesis' participations.*

*Liquidity risks - The majority of the participations acquired by Airesis have had to undergo considerable changes and also required significant investment. The length of time it takes to turnaround any of the participations has a considerable effect on liquidity. Once the activities of the participations have taken off, revenues are expected to increase which in turn signifies a need to finance working capital. At the holding level Airesis avoids bank financing whenever possible. The financing required to develop the participations is negotiated directly by the participations themselves. Airesis provides guarantees when necessary to support the participations. Planning and following up liquidity needs is an important process in Airesis' participations.*

## 4 SENIOR MANAGEMENT

### 4.1 Members of Senior management

*The aim of the Board of Directors is to maintain Airesis' structure as lean as possible in order to keep costs down and instill a dynamic spirit. As such, Senior management is now composed of one CEO.*

- Marc-Henri Beausire  
Swiss, 1971, CEO

*Marc-Henri Beausire is a swiss business man born in 1971. After 10 years in the banking industry, Marc-Henri Beausire acquired with a group of investors, HPI Holding, which will become Airesis SA in 2005. At the time, Airesis SA holds Boards & More and Le Coq Sportif.*

*Through investments and overhauls guided by Marc-Henri Beausire, Airesis SA was able to sell Boards & More in 2013 for more than 40 Million euros. Then, in 2015, Airesis took over the ski manufacturer called Movement skis.*

*Marc-Henri Beausire became CEO of Airesis SA in 2005 and Chairman of the Board in 2016. Mr Beausire is also Chairman of the Board of Le Coq Sportif Holding SA, he is also CEO of Comunus SICAV, Chairman of A 2 I SA and member of the Board of Petrus Finance, Movement Holding SA, Faregal Holding SA and SI Le Cottage C SA.*

### 4.2 Other activities and vested interests

*Listed below are the activities of the members of Senior management within the consolidated entities, as well as the administrative mandates outside the scope, which could influence the workings of Airesis' affairs:*

*Marc-Henri Beausire: Other activities within the consolidated participations: see note 3.2 in this Corporate Governance Report.*

Marc-Henri Beausire : Autres activités et groupements d'intérêts hors des participations d'Airesis : Voir point 3.2 du présent Rapport de Corporate Governance.

*Marc-Henri Beausire: Activities and vested interests outside the consolidated participations: see note 3.2 in this Corporate Governance Report.*

#### 4.3 Nombre de fonctions admises

Selon l'article 626 al. 2 ch 1 du Code Des Obligations (art. 31 des statuts) ; les membres de la Direction peuvent occuper dans des organes supérieurs de direction ou d'administration d'entités juridiques (i) qui ont l'obligation de s'inscrire au registre du commerce ou dans un registre similaire à l'étranger (hors de Suisse) et (ii) qui ne sont pas contrôlées par la Société ou qui ne contrôlent pas la Société, au maximum le nombre suivant de fonctions :

- dans des sociétés suisses ou étrangères dont les actions sont cotées en bourse : 2
- dans des sociétés suisses ou étrangères dont les actions ne sont pas cotées en bourse : 5
- dans d'autres sociétés à but essentiellement idéal : 10

Les fonctions formellement distinctes occupées au sein d'un même groupe (sociétés sous contrôle commun, ainsi que les caisses de pension et fondations patronales de prévoyance y associées) sont considérées comme une seule et unique fonction aux fins de ce qui précède.

Les membres de la Direction qui seraient par hypothèse aussi membres du Conseil d'administration sont soumis aux maxima fixés pour les membres du Conseil d'administration (cf. point 3.3).

#### 4.4 Contrats de management

Il n'existe aucun contrat de management conclu avec des tiers.

### 5 RÉMUNÉRATIONS, PARTICIPATIONS ET PRÊTS

Toutes les informations relatives aux rémunérations, participations et prêts du Conseil d'administration et des membres de la Direction sont présentées séparément dans le Rapport de rémunération, y compris le contenu et la procédure de fixation des rémunérations et programmes de participation.

Nonobstant ce qui précède, en 2015, les statuts d'Airesis ont été modifiés afin d'intégrer toutes les dispositions découlant de la mise en œuvre de l'ORAB, intégrée dès le 1<sup>er</sup> janvier 2023 dans les dispositions du Code des Obligations. Les éléments majeurs des dispositions statutaires sont présentés dans le présent Rapport de Corporate Governance, en particulier les disposition portant sur le vote des rémunérations, les principes régissant les rémunérations liées au résultat et l'octroi de titres de participation, droits de conversion et droits d'option ainsi que le supplément aux rémunérations des membres de la Direction qui sont désignés à l'issue du vote de l'Assemblée générale ordinaire sur les rémunérations.

#### 5.1 Dispositions statutaires sur les rémunérations et les droits des membres de la Direction

##### 5.1.1 Dispositions statutaires relatives aux principes régissant les rémunérations au résultat et l'octroi de titres de participation, droits de conversion et droits d'option (art. 40 et 42 de statuts)

##### Rémunération variable des membres du Conseil d'administration

Dans les limites déterminées par le vote de l'Assemblée générale, les membres du Conseil d'administration reçoivent

#### 4.3 Number of positions allowed

*Pursuant to Article 626 al. 2 ch. 1 of the Swiss Code of Obligations (art. 31 of the Articles of association); Members of the Senior management may hold in senior management bodies or administration of legal entities (i) that have the obligation to register in the commercial register or a similar one abroad (excluding Switzerland) and (ii) which are not controlled by Airesis or that do not control Airesis, a maximum number of position in the following entities:*

- *In foreign or Swiss companies whose shares are listed on the stock exchange: 2*
- *In foreign or Swiss companies, whose shares are not listed on the stock exchange: 5*
- *In non profit organisations: 10*

*The functions occupied that are explicitly separate within the same group (companies under common control, as well as pension funds, and employee pension foundations associated with them) are considered as a sole function for the purpose of the foregoing.*

*Any member of the Senior management who would also be a member of the Board is subject to the same restrictions mentioned above (note 3.3).*

#### 4.4 Management contracts

*There are no management contracts with third parties.*

### 5 COMPENSATION, SHAREHOLDINGS AND LOANS

*All information regarding compensation, shareholdings and loans granted to the Board of Directors and members of the Senior management are detailed separately in the Compensation report. This report also includes the content and procedure for determining compensations and participation programs.*

*Notwithstanding the above, in 2015, the Articles of association were amended in order to include all provisions required by the implementation of the OaEC, which was integrated into the regulations of the Swiss Code of Obligations as of 1<sup>st</sup> January 2023. Key contents of the Articles of association are presented in this Corporate Governance Report, notably the rules for the vote on pay at the General Meeting, the principles applicable to performance-related pay and to the allocation of equity securities, convertible rights and options, as well as the additional amount for payments to members of Senior management appointed after the vote on pay at the ordinary AGM.*

#### 5.1 Statutory provisions on Compensation and Rights of Board Members

##### 5.1.1 Statutory provisions regarding the principles applicable to performance related pay and to the allocation of equity securities, convertible rights and options (art. 40 and 42 of the Articles of association)

##### Variable compensation to members of the Board of Directors

*Within the limits set by the General Meeting's vote, members of the Board of Directors receive a compensation, which, in addition*

une rémunération qui, outre une part fixe et éventuellement des jetons de présence, peut comprendre une part variable, celle-ci ne pouvant dépasser le 100% de la rémunération annuelle fixe.

La rémunération variable des membres du Conseil d'administration est fixée par le Conseil d'administration sur proposition du Comité de rémunération, sur la base de critères dépendant des résultats de la Société.

#### Rémunération variable des membres de la Direction

Dans les limites déterminées par le vote de l'Assemblée générale, les membres de la Direction reçoivent en principe, une rémunération variable en sus de leur rémunération fixe. Si les membres de la Direction bénéficient d'une rémunération fixe et variable, leur rémunération variable est fixée par le Conseil d'administration sur proposition du Comité de rémunération, sur la base d'une appréciation discrétionnaire prenant en considération le résultat de la Société et/ou la mesure dans laquelle des objectifs individuels ou collectifs à court et à long terme sont atteints.

Alternativement, le Conseil d'administration peut mettre en place un système de rémunération uniquement variable pour les membres de la Direction, établie sur la base de critères objectifs définis contractuellement et pouvant notamment se fonder sur un pourcentage des fonds propres de la Société ainsi que l'évolution de ces fonds propres afin d'assurer la croissance de la Société. Dans cette hypothèse, les membres de la Direction pourront percevoir en cours d'exercice comptable une rémunération de base, à savoir des avances calculées sur la base d'une estimation du montant total de la rémunération variable devant leur revenir au terme de l'exercice comptable concerné.

En cas de résiliation d'un contrat de travail d'un membre de la Direction sans que des justes motifs lui soient imputables au sens de l'art. 337 du Code des obligations, la période de préavis pourra donner lieu au paiement de la rémunération fixe/de base et variable y relative, quand bien même la personne concernée serait dispensée de l'obligation de travailler.

#### Rémunération sous forme d'octroi de titres de participation, droits de conversion et droits d'option

La rémunération variable des membres du Conseil d'administration et de la Direction peut notamment être versée ou accordée, en tout ou en partie, sous forme de titres de participation, de droits de conversion et d'option selon les principes mentionnés ci-après.

Le Conseil d'administration ou le Comité de rémunération, si la tâche lui est déléguée, est autorisé à établir un plan d'intéressement réglant la rémunération sous forme de titres de participation, droits de conversion et d'option des membres du Conseil d'administration et de la Direction.

Le plan d'intéressement fixe les conditions d'octroi, de vesting, de blocage, d'exercice et de déchéance ou de restitution (claw back) de ces formes de rémunération; il peut prescrire la continuation, l'accélération ou la suppression du vesting ou des conditions d'exercice, pour le paiement ou l'octroi de rémunération supposant la réalisation des objectifs à court et à long terme, ou la déchéance dans le cas d'événements prédéterminés, tels que la fin d'un contrat de travail ou d'un mandat.

Le plan d'intéressement établit les conditions dans lesquelles il prend fin (notamment en cas de changement de contrôle) et le sort des prétentions des membres du Conseil d'administration ou de la Direction dans une telle hypothèse.

La valeur déterminante des titres octroyés dans le cadre de ce plan d'intéressement, à prendre en compte dans le cadre des limites fixées par les statuts ainsi que du vote de l'Assemblée

to fixed component and possibly attendance fees, may include a variable component. The latter cannot exceed 100% of the fixed annual remuneration.

The variable compensation of the Board of Directors is set by the Board on the Compensation's proposition, on the basis of criteria related to the Company's financial results.

#### Variable compensation to members of the Senior management

Within the limits set by the General Meeting's vote, members of Senior management receive, in principle, a variable compensation in addition to their fix component. If the members of the Senior management receive a variable and fix compensation, the variable part is determined by the Board of Directors on the Compensation committee's proposition based on a discretionary assessment, which is based on the result of the Company and/or how individual or collective goals, short and long term, are achieved.

Alternatively, the Board of Directors may put in place an only variable compensation system for the members of the Senior management, based on the criteria defined in a contract, which may be based on a percentage of the Company's equity as well as the evolution of its capital in order to ensure the growth of the Company. In this case, members of the Senior management will be able to receive a basis compensation during the financial year, i.e. advanced payments calculated on the basis of an estimation of the total amount of the variable compensation, which they should receive at the end of the financial year.

Upon termination of a member of the Senior management's contract, without reasons attributable to them, within the limit of the article 337 of the Swiss Code of Obligations, the notice period may be subject to a basis fix and variable compensation accordingly, even if the person concerned would be relieved from the obligation to work.

#### Compensation in the form of allocation of equity securities, convertible rights and options

The variable compensation of the Board of Directors and the Senior management may be paid, or granted, in whole or in part, in the form of equity, conversion and option rights according to the principles mentioned below.

The Board of Directors or, to the extent delegated to it, the Compensation Committee is authorized to establish an incentive plan regulating remuneration in the form of equity, conversion and option rights of the Board of Directors and the Senior management.

The profit-sharing plan sets the incentive for granting, vesting, blocking, exercise and forfeiture conditions of the compensation (claw back). This plan may provide for continuation, acceleration or removal of vesting and exercise conditions, for payment or grant of compensation assuming short term and long term targets achievement or for forfeiture in the case of predetermined events such as the termination of an employment or mandate agreement.

The incentive plan establishes the conditions under which it ends (especially in case of change of ownership) and the consequences of such termination on the claims of the members of the Board of Directors and the Senior management.

The relevant value of the securities granted under this incentive plan will be the book value at the time of the grant. This valuation is to be considered with respect to the limitations set by the

générale sur les rémunérations figurant l'article 38 des statuts, sera la valeur comptable au moment de l'octroi des titres.

**5.1.2 Dispositions statutaires relatives au montant complémentaire afin de rémunérer les membres de la Direction qui sont désignés à l'issue du vote de l'Assemblée générale sur les rémunérations (art. 39 des statuts)**

Lorsque le montant global décidé par l'Assemblée générale pour la rémunération de la Direction ne suffit pas pour couvrir la rémunération des membres de la Direction nommés pendant la période de rémunération correspondante, le Conseil d'administration dispose d'un montant complémentaire équivalent à 50% du dernier budget voté par l'Assemblée générale pour la rémunération fixe/de base et variable de la Direction. L'Assemblée générale ne vote pas sur le montant complémentaire utilisé.

**5.2 Dispositions statutaires concernant les prêts, crédits et prestations de prévoyance allouées aux membres du Conseil d'administration et de la Direction (art. 41 des statuts)**

Les prêts, avances en comptes courants (notamment lorsque des membres de la Direction sont au bénéfice d'une rémunération exclusivement variable) et crédits octroyés par la Société à un membre du Conseil d'administration ou de la Direction ou aux personnes proches des membres du Conseil d'administration et de la Direction, les engagements dont la Société pourrait se porter caution ainsi que tout autre forme de sureté octroyée par la Société en lien avec des engagements d'un membre du Conseil d'administration ou de la Direction ne pourront globalement excéder le montant de 10% de la somme du dernier bilan consolidé de la Société pour l'ensemble des membres du Conseil d'administration ou de la Direction.

Les prestations de prévoyance octroyées aux membres du Conseil d'administration ou de la Direction en dehors de la prévoyance professionnelle ne pourront excéder, par année, le montant de la rémunération annuelle perçue par le membre concerné du Conseil d'administration ou de la Direction pendant l'année civile précédant celle de l'octroi de la prestation.

**5.3 Dispositions statutaires concernant le vote de l'Assemblée générale sur les rémunérations des membres du Conseil d'administration et de la Direction (art. 38 des statuts)**

L'Assemblée générale approuve annuellement les propositions du Conseil d'administration relatives :

- au montant maximum de la rémunération fixe et, le cas échéant, variable revenant globalement à l'ensemble des membres du Conseil d'administration pour la période courant de la fin de l'Assemblée générale en cours à la fin de la prochaine Assemblée générale ordinaire ;
- au montant maximum de la rémunération (i) fixe ou (ii) de base, à savoir les avances perçues par des membres de la Direction qui sont au bénéfice d'une rémunération exclusivement variable, revenant globalement à l'ensemble des membres de la Direction pour l'exercice comptable suivant, additionnée du montant nécessaire au paiement de la rémunération des membres de la Direction pendant le délai de congé convenu avec eux, pour le cas où la prochaine Assemblée générale ne renouvellerait pas une enveloppe suffisante à la reconduction des contrats de travail ;

*Articles of association and the vote of the General Meeting on compensations in the sense of the Article 38 of the Articles of association.*

**5.1.2 Statutory provisions regarding the additional amount in order to pay the member of the Senior management who are appointed after the AGM vote on compensations (art. 39 of the Articles of association)**

*If the maximum aggregate amount of compensation already approved by the General Meeting is not sufficient to cover the compensation of one or more members of the Senior Management appointed during the compensation period, the Board of Directors shall be authorized to pay or grant to such member(s) an additional amount, which shall not exceed 50% of the fix/ basis and variable aggregate amount of compensation of the Senior management last approved. The General Meeting shall not vote on the additional amount given.*

**5.2 Statutory provisions regarding loans, credits and pension benefits allocated to the members of the Board of Directors and the Senior management (art. 41 of the Articles of association)**

*Loans, advances on current account (especially when the members of the Senior management have an exclusively variable compensation) and loans granted by the Company to closely linked parties of members of the Board of Directors or members of the Senior Management, commitments in which the Company would act as a guarantor as well as any other form of security granted by the Company, in connection with the commitments of a member of the Board or Senior management may not exceed the amount of 10 % of the total of the last consolidated balance sheet of the Company for all members of the Board of Directors or Senior management.*

*Pension benefits paid to members of the Board of Directors or the Senior management outside of occupational pensions may not exceed annually the amount of annual compensation received by the member of the Board of Directors or Senior management during the calendar year preceding the grant of the benefit.*

**5.3 Statutory provisions regarding the vote on the compensations of the members of the Board and the Senior management by the General Meeting (art. 38 of the Articles of association)**

*The Annual General Meeting approves annually the proposals of the Board of Directors regarding:*

- *The maximum amount of the fixed compensation and, when appropriate, the total variable compensation given to all the members of the Board of Directors for the period from the end of the current AGM until the end of the next one;*
- *the maximum amount of compensation (i) fixed or (ii) basic, namely advances received by members of the Senior management which are exclusively for the benefit of a variable compensation, returning to all members of Senior management for the next fiscal year, added the necessary amount to pay the compensation of the members of the Senior management during the notice period agreed upon with them, in case the next AGM would not renew the sufficient amount to renew all the employment contracts;*

- au montant maximum de la rémunération variable revenant globalement à l'ensemble des membres de la Direction qui sont également au bénéfice d'une rémunération fixe pour l'exercice comptable suivant, additionnée du montant nécessaire au paiement de la rémunération variable des membres de la Direction pendant le délai de congé convenu avec eux, pour le cas où la prochaine Assemblée générale ne renouvellerait pas une enveloppe suffisante à la reconduction des contrats de travail ;
- le cas échéant, au montant complémentaire de rémunération variable devant revenir aux membres de la Direction sur la base de dernier exercice clôturé en sus de leur rémunération de base (accordée sous forme d'avances), lorsque ceux-ci sont au bénéfice d'une rémunération exclusivement variable et que l'enveloppe votée de manière prospective par l'Assemblée générale s'est avérée insuffisante pour assurer la rémunération dudit membre telle qu'établie contractuellement.

Lorsque l'Assemblée générale refuse l'approbation des propositions du Conseil d'administration, celui-ci peut soumettre une nouvelle proposition lors de la même Assemblée générale. S'il ne soumet pas de nouvelle proposition ou si celle-ci est également refusée, il convoque une nouvelle Assemblée générale dans un délai de trois mois.

Sur proposition du Comité de rémunération, le Conseil d'administration fixe la rémunération des membres du Conseil d'administration et de la Direction dans la limite des budgets votés par l'Assemblée générale.

## 6 DROITS DE PARTICIPATION DES ACTIONNAIRES

Le texte concernant les droits de participation des actionnaires est repris en partie des statuts d'Airesis. Les statuts complets sont disponibles sur demande auprès de la holding (adresse et contact en fin de rapport) et sur le site internet du registre du commerce.

Toute personne possédant au moins une action de la société Airesis (avec ou sans droit de vote) est autorisée à assister aux Assemblées générales. Tout actionnaire peut se faire représenter par un tiers de son choix ou par le représentant indépendant (art. 20 des statuts).

### 6.1 Limitations et représentation des droits de vote

Il est renvoyé aux points 2.6 et 6.1.2.

#### 6.1.1 Règles statutaires concernant la participation à l'Assemblée générale

Lors de l'exercice du droit de vote, aucun actionnaire ne peut réunir sur sa personne, directement ou indirectement plus de 5% des actions avec droit de vote (actions propres ou actions qu'il représente), à moins qu'il ne soit inscrit au registre des actions avec droit de vote pour un pourcentage supérieur. Les personnes morales unies entre elles par le capital, les voix, la direction ou de toute autre manière, ainsi que les personnes physiques ou morales agissant de concert aux fins de contourner cette limitation comptent pour un actionnaire (art. 20 des statuts).

Les statuts ne prévoient pas de règles spécifiques permettant d'accorder des exceptions.

- *the maximum amount of variable compensation of all members of the Senior management who also receive a fixed compensation for the following financial year, added the amount required for payment of the variable compensation of the members of the Senior management during the notice period agreed upon with them, if the next AGM would not renew the sufficient amount to renew all the employment contracts;*
- *if applicable, the additional amount of variable compensation that the members of the Senior management should receive on the top of their basic compensation (paid as advances) on the basis of last completed fiscal year, when they have an exclusively variable remuneration and that the budget voted prospectively by the AGM is insufficient to ensure that member's remuneration as established by contract.*

*If the AGM rejects the proposal of the Board of Directors, the Board may submit a new proposition during the same AGM. If the Board doesn't submit a new proposition or if it is also rejected, the board will call for a new General Meeting within the next 3 months.*

*On the proposal of the Compensation committee and within the limits of the budgets accepted by the AGM, the Board of Directors sets the compensation of the member of the Board and the Senior management.*

## 6 SHAREHOLDERS' PARTICIPATION

*The text concerning shareholders' participation rights is partly taken from Airesis' articles of association. The complete articles of association are available upon request from the holding company (address at the end of this report) and on the commercial register's website.*

*Any person holding at least one share in Airesis (with or without a voting right) is entitled to participate in the shareholders meetings. Shareholders may be represented by a third party of their choice or by the independent proxy (art. 20 of the Articles of association).*

### 6.1 Voting rights and representation restrictions

*Please refer to note 2.6 et 6.1.2.*

#### 6.1.1 Statutory rules on participation in the shareholders meeting

*When exercising the right to vote, no shareholder may bring together, directly or indirectly, more than 5% of shares with a voting right (own shares or shares he/she represents), unless the shareholder is recorded in the shareholder register with the right to vote for a greater percentage. Moral persons linked together by capital, votes and management or joined in any other manner as well as physical or moral persons acting in concert in order to evade this restriction shall count as one shareholder (art. 20 of the Articles of association).*

*The Articles of association do not provide any specific rules for granting exceptions.*

**6.1.2 Dispositions statutaires relatives à l’octroi d’instructions au représentant indépendant**

Un actionnaire peut se faire représenter par le représentant indépendant. A cet effet, le Conseil d'administration s'assure que les actionnaires puissent transmettre leurs instructions et pouvoirs, y compris par voie électronique, au représentant indépendant. Ils peuvent donner leurs instructions sur toute proposition mentionnée dans la convocation et relative aux objets portés à l'ordre du jour, ainsi que des instructions générales sur des propositions non annoncées relatives aux objets portés à l'ordre du jour et sur les nouveaux objets au sens de l'article 704b du Code des obligations. La représentation par un organe de la Société ou par un dépositaire est interdite.

Le représentant indépendant doit communiquer à la Société le nombre, l'espèce, la valeur nominale et la catégorie des actions qu'il représente (art. 20 des statuts).

**6.2 Quorums statutaires**

L'Assemblée générale est régulièrement constituée quel que soit le nombre des actionnaires présents ou représentés (art. 18 des statuts). Sauf dispositions contraires de la loi ou des statuts, l'Assemblée générale prend ses décisions et procède aux élections à la majorité absolue des voix exprimées sous la forme d'un vote positif ou négatif, sans égard aux abstentions et aux votes nuls (art. 21 des statuts). Les deux tiers des voix attribuées aux actions représentées et la majorité absolue des valeurs nominales sont requises pour les décisions suivantes (art. 22 des statuts) :

- modification du but social ;
- introduction d'actions à droit de vote privilégié ;
- restriction de la transmissibilité des actions nominatives et modification des règles liées à ces actions nominatives ;
- augmentation autorisée ou conditionnelle du capital-actions ;
- augmentation du capital-actions au moyen de fonds propres, contre apport en nature ou en vue d'une remise de biens et l'octroi d'avantages particuliers ;
- limitation ou suppression du droit de souscription préférentiel ;
- transfert du siège de la Société ;
- dissolution de la Société.

**6.3 Convocation de l’Assemblée générale**

Le Conseil d'administration et, au besoin l'organe de révision, convoquent statutairement l'Assemblée générale ordinaire ou extraordinaire vingt jours avant la date de réunion. La convocation est faite par un avis inséré dans la feuille officielle suisse du commerce (FOSC). Les titulaires d'actions nominatives inscrits dans le registre des actions sont convoqués par lettre adressée sous pli simple au moins vingt jours à l'avance. La convocation doit indiquer les modalités d'octroi des pouvoirs et instructions au représentant indépendant, y compris par la voie électronique (art. 16 des statuts).

Le Conseil d'administration communique dès que possible le calendrier des événements de l'année sur son site internet officiel afin de permettre aux actionnaires et aux personnes intéressées de connaître les dates des manifestations et des publications.

Le Conseil d'administration, l'organe de révision ou un ou plusieurs actionnaires réunissant au moins 5% du capital-actions peuvent demander la tenue d'une Assemblée extraordinaire. Dans ce dernier cas, la demande doit parvenir par écrit au Conseil d'administration avec indication des objets à porter à l'ordre du jour et des propositions. La convocation a lieu

**6.1.2 Statutory rules on the issue of instructions to the independent proxy**

*The independent proxy may represent a shareholder. To this end, the Board of Directors ensures that the shareholders may be able to give their instructions and powers, including electronically, to the independent voting representative. They may give their instructions on all items of the agenda as well as general instructions on items in the agenda not announced and also new items within the meaning of Article 704b of the Code of Obligations. Representation by a body of the Company or a depositary is prohibited.*

*The independent proxy shall provide the Company with the number, type, the nominal value and the class of shares that he will represents (art. 20 of the Articles of association).*

**6.2 Statutory quorums**

*The General Meeting is validly constituted regardless of the number of shareholders present or represented (Art. 18 of the Articles of association). Unless otherwise provided by the law or the Articles of association, the General Meeting makes its decisions and proceeds with elections by an absolute majority of the votes cast in the form of a positive or negative vote, disregarding abstentions and void votes (art. 21 of the Articles of association). The following resolutions require at least two-thirds of the voting rights represented and the absolute majority of the nominal value of shares represented (art. 22 of the Articles of association):*

- *modification of the company objective;*
- *introduction of shares with a privileged voting right;*
- *restriction of the transmission of registered shares and modification of the rules tied to these registered securities;*
- *increase, either authorized or conditional, of capital shares;*
- *increase of capital shares by using own funds, through a contribution in kind or to fund acquisitions in kind, and the granting of specific advantages;*
- *restriction or suppression of preferential subscription rights;*
- *relocation of Company headquarters;*
- *dissolution of the Company.*

**6.3 Convocation of the General Meeting**

*In accordance with the by-laws, the Board of Directors shall convene an ordinary or extraordinary General Meeting 20 days ahead. The meeting shall be convened by way of a notice appearing once in the Swiss Official Gazette of Commerce (SOGC). Holders of registered shares registered in the share register are notified by letter in single fold at least twenty days in advance. The notice shall specify the procedure for granting powers and instructions to the independent voting proxy, including by electronic means (art. 16 of the Articles of association).*

*The Board of Directors shall also post this information as early as possible on the annual event calendar on its official website in order to allow shareholders and interested parties to know event dates and relevant publications.*

*The Board of Directors, the auditors or one or more shareholders bringing together at least 5% of capital shares may ask for an extraordinary meeting to be called. In this case, the request must be sent to the Board of Directors in writing indicating the points to be put on the agenda and the propositions to be presented. The*

dans les 30 jours dès la réception de la demande (art. 15 des statuts).

## 6.4 Inscriptions à l'ordre du jour

Aucune décision ne peut être prise sur des objets qui n'ont pas été dûment portés à l'ordre du jour, à l'exception de propositions de convoquer une Assemblée générale extraordinaire ou d'instituer un contrôle spécial. Les actionnaires représentant une valeur nominale totale d'au moins un million de francs suisses disposent d'un délai de 60 jours avant l'Assemblée générale pour requérir l'inscription d'un objet à l'ordre du jour (art. 17 des statuts). Ils se réfèrent au calendrier publié sur le site Internet d'Airesis ([www.airesis.com](http://www.airesis.com)) pour connaître les dates des Assemblées générales.

## 6.5 Inscription au registre des actions

Les inscriptions au registre des actionnaires sont bloquées 16 jours ouvrables avant la date de l'Assemblée générale. Cette date est déterminée par le Conseil d'administration. Les dates correspondantes sont mentionnées dans la convocation concernée.

## 7 PRISES DE CONTRÔLE ET MESURES DE DÉFENSE

### 7.1 Opting out et restrictions de transfert

Un acquéreur de titres de la Société n'est pas tenu de présenter une offre publique d'acquisition conformément aux articles 125 al. 3 et 4, 135 et 163 de la Loi fédérale sur les infrastructures des marchés financiers et le comportement sur le marché en matière de négociation de valeurs mobilières et de dérivés du 19 juin 2015 entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2016 (reprenant les anciennes dispositions de la Loi fédérale sur les bourses et le commerce des valeurs mobilières) (art. 11 des statuts).

Les clauses de restrictions de transfert sont expliquées au point 2.6 du présent Rapport de Corporate Governance.

### 7.2 Clauses relatives aux prises de contrôle

Les contrats conclus entre la Société et les membres du Conseil d'administration ou de la Direction et autres cadres dirigeants ne comprennent pas de telles clauses.

## 8 ORGANE DE RÉVISION

Forvis Mazars SA a été élu organe de révision de l'exercice se terminant au 31 décembre 2023. Le réviseur responsable est M. Yoann Bois.

### 8.1 Durée du mandat de révision et durée de la fonction du réviseur responsable

L'élection de l'organe de révision est une des attributions de l'assemblée générale. Elle se fait lors de son Assemblée générale ordinaire annuelle. L'organe de révision est élu pour une durée d'un an (art. 30 des statuts).

Le premier exercice audité par Forvis Mazars SA est celui de 2020. M. Yoann Bois est en charge de la révision de l'exercice 2023.

Conformément à la disposition de l'art. 730a du Code des obligations, le réviseur responsable exerce son mandat pendant une durée maximale de sept ans.

*meeting is called within 30 days from the date of receipt of such a request (art. 15 of the Articles of association).*

## 6.4 Agenda

*No decision may be taken on matters, which have not been duly noted on the agenda (except proposals to call a General Meeting or to conduct a special review). Shareholders representing an aggregate nominal value of at least one million Swiss francs have a period of 60 days prior to the General Meeting to request the inclusion of items to the shareholders meeting agenda (art. 17 of the Articles of association). They refer to the calendar published on the Airesis website ([www.airesis.com](http://www.airesis.com)) for the dates of shareholders meetings.*

## 6.5 Inscriptions in the share register

*Entries to the share register are closed 16 working days prior to each shareholders meeting. This date is determined by the Board of Directors. The corresponding dates are mentioned in the invitation to the general meeting.*

## 7 CHANGES OF CONTROL AND DEFENCE MEASURES

### 7.1 Opting out and transfer restrictions

*The buyer of Company shares is not required to present a public acquisition offer pursuant to articles 125 para. 3 and 4, 135 and 163 of the Federal Act on Financial Market Infrastructures dated June 19, 2015 and entered into force in January 1<sup>st</sup>, 2016 (incorporating the former provisions of the Federal Law on Stock Markets and Securities Dealing) (art. 11 of the Articles of association).*

*The clauses referring to the transfer restrictions are explained in note 2.6 of this Corporate Governance Report.*

### 7.2 Clauses on changes of control

*Agreements executed between the company and the members of the Board of Directors or Senior management and other executives do not contain such provisions.*

## 8 AUDITORS

*Forvis Mazars SA was elected auditor for the fiscal year ending December 31<sup>st</sup> 2023. The auditor responsible is Mr Yoann Bois.*

### 8.1 Duration of auditing mandate and term of office of lead auditor

*The selection of the auditor is one of the tasks entrusted to the General Meeting. This decision is made at the AGM. The auditor is elected for a period of one year (art. 30 of the Articles of association).*

*The first financial statements audited by Forvis Mazars SA is the 2020 fiscal year. Mr Yoann Bois is in charge of the audit for 2023.*

*In accordance with Art. 730a of the Swiss Code of Obligations, the responsible auditor performs the mandate for a maximum of seven years.*

## 8.2 Honoraires de révision

Les honoraires de révision pour l'exercice sous revue sont de KCHF 165 (année précédente : KCHF 160) qui inclut l'audit Suisse et France.

## 8.3 Honoraires supplémentaires

Pour l'exercice sous revue, il n'y a pas d'honoraires de prestation de services autres (année précédente : KCHF 0).

## 8.4 Instruments d'information sur la révision externe

Le Comité d'audit a pour tâche la surveillance de l'indépendance de l'organe de révision, des processus de vérification et de l'ampleur du conseil relatif à l'audit. Il coordonne entre autres la vérification finale des comptes annuels et la conduite d'une vérification intermédiaire mettant l'accent sur un des processus clés de la Société.

L'organe de révision Forvis Mazars SA s'est réuni deux fois durant l'année sous revue avec le Comité d'audit pour une durée de 1,5 heure.

L'organe de révision remet un rapport détaillé sur les comptes au Comité d'audit. Le Comité d'audit en transmet les conclusions aux membres du Conseil d'administration. En cas de réserves, le Comité d'audit traite de ces questions avec le Conseil d'administration.

## 9 POLITIQUE D'INFORMATION

### 9.1 Agenda

- 28.06.2024 : Publication en ligne du rapport de gestion 2023.
- 16.07.2024 (au soir) : Début du blocage des inscriptions au registre des actionnaires (jusqu'à la date de l'assemblée générale ordinaire).
- 22.07.2024 : Assemblée générale ordinaire annuelle.

### 9.2 Publicité événementielle

Airesis informe les investisseurs des développements importants tels que, entre autres :

- acquisitions ou ventes de participations ;
- résultats financiers semestriels et annuels.

Le site web [www.airesis.com](http://www.airesis.com) est à la disposition des actionnaires, du marché financier et du public. Sur ce site sont disponibles les principaux faits et chiffres concernant Airesis et ses filiales, les publications financières, des présentations relatives à des événements importants, ainsi que les dates de toutes manifestations pertinentes (Assemblées générales, conférences de presse, etc.). Publiés dans le respect des règles en vigueur de la bourse suisse concernant la publicité événementielle, les communiqués sont disponibles sur le site Internet [www.airesis.com](http://www.airesis.com), rubrique « Dernières Actualités », sous « Annonce événementielle au sens de l'Art. 53 RC ».

Les communiqués sont également envoyés aux principaux journaux suisses et aux médias électroniques (Bloomberg, Reuters, Telekurs).

De plus, toute personne intéressée peut s'inscrire sur la liste de diffusion d'Airesis par simple envoi de son adresse email à [info@airesis.com](mailto:info@airesis.com) ou par courrier postal adressé à la holding ou via le formulaire de contact de notre site Internet.

La personne de contact est M. Marc-Henri Beausire, responsable des relations investisseurs. Il peut être joint par téléphone au

## 8.2 Auditing fees

*The auditing fees for the fiscal year under review amounted to KCHF 165 (previous year: KCHF 160) included Swiss et French audit.*

## 8.3 Additional fees

*There was no additional fees for other services for the year 2022 (previous year: KCHF 0).*

## 8.4 Information on external auditing

*The Audit committee is responsible for monitoring the independence of the auditor, the verification processes and the scope of the advice relative to the audit. Among other things, it coordinates the final verification of annual accounts and prepares half-year accounts focusing on one of the key processes within the company.*

*During the year under review, Forvis Mazars SA auditors met with Audit Committee on two occasions for about 1,5 hour.*

*The auditor provides a detailed report of the accounts to the Audit committee, which passes on its conclusions to the members of the Board of Directors. In case of reservations, the Audit committee discusses these questions with the Board of Directors.*

## 9 INFORMATION POLICY

### 9.1 Agenda

- 28.06.2024: Online publication of 2023 annual report.
- 16.07.2024 (evening): Beginning of the freeze period for registration in the share register (up until the date of the Ordinary Shareholders Meeting).
- 22.07.2024: Annual Ordinary Shareholders Meeting.

### 9.2 Ad hoc publicity

*Airesis shall inform investors of important developments including:*

- the acquisition or sale of participations;
- half-year or annual financial results.

*The website [www.airesis.com](http://www.airesis.com) is available to shareholders, the capital market and the public. It includes the most important facts and figures relating to Airesis and its affiliates, as well as financial publications, presentations on important developments and the dates of all relevant events (General Meetings, press conferences, etc.). Published in adherence with the rules in effect at the Swiss Exchange regarding ad hoc publicity, media releases are available on [www.airesis.com](http://www.airesis.com), under the « News » heading, under "Ad hoc announcement pursuant to Art. 53 LR".*

*Media releases are also sent to major Swiss newspapers and electronic media outlets (Bloomberg, Reuters, and Telekurs).*

*Furthermore, anyone interested in signing up for the Airesis distribution list may send his or her contact details by email to [info@airesis.com](mailto:info@airesis.com) or by post to the holding company's address or by filling in the form on the Airesis website.*

*For any questions, please contact Mr Marc-Henri Beausire, in charge of Investor relations, by phone at +41 (0)21 989 82 50, by*



+41 (0)21 989 82 50, par courrier postal adressé à la holding ou par un email adressé à [investors.relations@airesis.com](mailto:investors.relations@airesis.com).

La communication officielle se fait en français (langue de référence).

**Adresse de la Société**

Airesis, Chemin du Pierrier 1, CH - 1815 Clarens,  
Tél +41 21 989 82 50, [info@airesis.com](mailto:info@airesis.com), [www.airesis.com](http://www.airesis.com).

*post addressed to the holding company or by email to [investors.relations@airesis.com](mailto:investors.relations@airesis.com).*

*All official communication is in French, and French is the reference language.*

**Company's address**

*Airesis, Chemin du Pierrier 1, CH - 1815 Clarens,  
Tel: +41 21 989 82 50, [info@airesis.com](mailto:info@airesis.com), [www.airesis.com](http://www.airesis.com).*